

Speech given by Katja Lehto-Komulainen, ETUC Deputy General Secretary

PES: THE FUTURE OF EUROPE

Shaping our Future Together

Rome, 24 March 2017

[Check against delivery]

1. Remettre de l'ordre idéologique et philosophique

L'Europe a connu des temps difficiles. De nombreux travailleurs s'inquiètent pour leur avenir, leur emploi, leurs revenus et la situation de leur famille.

Nous avons connu de nombreuses années d'austérité. Un grand nombre de travailleurs ont été confrontés à des réductions salariales et à une dégradation de leurs conditions de travail et de la sécurité sociale.

L'Europe n'a pas répondu aux attentes qu'elle a suscitées.

Alors que l'Europe, pour une reprendre une formule célèbre, était censée être une économie sociale de marché, nos leaders politiques ont fait peu cas du social. Parce que voyez-vous, chers amis, chers collègues, de l'économie sociale de marché, nous n'avons vu que le marché. Et je suis ici mesurées. Parce qu'en fait, il s'agirait plutôt de la violence des marchés dont nous avons fait l'expérience.

Nos leaders politiques se sont laissés embarqués dans les vieilles antiennes libérales qui paraissent vraies mais se révèlent fausses.

Non, les marchés ne s'autorégulent pas et l'économie peut produire des situations de chômage et de crise si elle est laissée à elle-même. Nous pensons que les marchés libres sont instables, engendrant par exemple des bulles financières, un chômage involontaire ou un endettement privé élevé, et qu'une économie sociale de marché exige une intervention politique.

Le chômage n'est pas volontaire, pas plus qu'il n'est la conséquence de normes sociales ou de salaires minimums. Notons à ce propos la dérive sémantique d'un droit du travail vers un droit du marché du travail d'autant plus préoccupante dans les pays du Sud de l'Europe.

Les demandes de dérégulation des marchés du travail, des marchés de capitaux et des biens ne cessent pas, elles portent le nom de réformes structurelles, elles sont de notre point de vue inefficaces économiquement et néfastes socialement. Nous le répétons, ce ne sont pas les clauses sociales et de régulation des marchés qui sont les causes de la crise.

Une cause réelle de la crise dont nous faisons la malheureuse expérience est certainement à trouver dans une répartition de plus en plus inégale des richesses, symbolisée par la baisse continue de la part des salaires dans la richesse produite et dans une détérioration des outils de redistribution. Elle a induit une hausse mécanique des profits qui n'ont pas été utilisés à des fins productives mais financières uniquement, puisque dans le même temps les marchés de capitaux se libéralisaient.

L'économie capitaliste est une économie qui nécessite l'intervention publique, tout autant pour assurer les règles de droit et de fonctionnement que pour réguler et stabiliser des économies en perpétuelle situation d'instabilité. Faire de la politique économique, c'est gérer l'instabilité.

Continuer dans la croyance sans fondement théorique de l'ajustement des marchés par la seule loi de l'offre et de la demande c'est en méconnaître le fonctionnement.

C'est pourquoi la CES œuvre à proposer différentes politiques économiques visant à favoriser le demande interne en Europe, par la hausse de l'investissement public et privé et des salaires. Dans une économie morose, qui doute sur son futur et ses capacités de développement politique, c'est à la puissance publique de prendre le relai.

2. The WORK to do !

Along with our commitment to investment, we have in the ETUC been working towards an agenda on the *quality* of the opportunities that European labour markets are producing. We need to promote the second part of the ETUC slogan 'More and *better* jobs!' that we adopted in our last Congress in Paris in 2015.

And the need really is pressing. We of course welcome the tentative improvements in unemployment rates across Europe—though there remains much work to be done in this regard—but what must not be allowed to happen is that people are transferred from unemployment to bad work. Also, we should not be blurred by figures as lots of departures of the youth towards foreign countries also helped in reaching better stats.

And this challenge is likely to grow as labour markets adapt to the growth of online platforms and digitalisation in the workplace. They will continue to segment in the absence of a plan – preferably agreed with employers and policy makers.

The ETUC intends to promote a quality work agenda. We are currently developing a working definition of work quality – as we were instructed by our Congress. This has not yet been adopted by our executive committee but I can nevertheless share with you some of the key features that are part of the discussion.

The first thing to say on the definition is that it is of *work*. Many of the problems that exist for workers is the limited scope of rights. Many are employment rights and so apply only where there is an enforceable employment relationship. This is increasingly not the case when we see the growth of employment intermediaries and self-employment (including bogus.)

We therefore seek to promote quality work in all its forms. We are currently working in the ETUC on a definition along with some benchmarks in order to operationalise it. When this is adopted by our executive committee (scheduled for June) we hope to have your support in using it to raise the profile of work quality at the European level.

This definition will have several features.

The first feature of work quality is probably the most obvious... wages. No worker should either experience or fear poverty. We are currently running our campaign Europe Needs a Pay Rise, making the case, both socially and economically, that workers need more money to go out and spend.

For too long the wage share of output has been declining. This fact in itself lies behind many of the problems we face. Cash is piled on corporate balance sheets while workers struggle to make ends meet. Let's remember that fully half of fixed term contract workers who responded to the 2015 European Working Conditions Survey reported having some or great difficulty in simply making ends meet.

The second feature of quality work is that it should provide standard employment opportunities and decent job security. It is clear that open-ended employment contracts with sufficient guaranteed hours remain the best way to a good working life. Of course, we must recognise that work is changing and standard employment is by no means as

standard as it once was. However, we in the workers' movement have not given up. We must reach out to non-traditional standard employees without putting ourselves in the place of accepting abusive arrangements. Our quality work definition must therefore include pathways towards standard employment, with all of the benefits that entails.

Job security is critical for a good life and so our definition must include it. The promotion of flexicurity models in recent decades have failed to deliver the security apparatus in the forms of good well-funded active labour market policies and investment plans in most Member States. Until these are in place everywhere, along with clearer and universal access to skills and career development we need to see job security so that workers can plan for the future with confidence

Quality work should entitle workers to reasonable working time and sufficient work-life balance. Rights to be offline and to have long breaks between shifts must be assured. Closely linked to this are all working conditions and work autonomy which have fundamental impacts on workers' quality of life.

The final suggestion I want to share with you today is arguably the most important as it is the means for delivering on all the other...what our friends in the ETUI call 'collective interest representation'. Access to independent trade unions. Trade unions continue to be the best protection workers can have in the workplace.

There *is not*, and has never been, any trade-off to be made between the quantity of jobs available and their quality. We must all be clear and consistent in rejecting this falsehood.

The Member States and the employment sectors that have fared best in terms of minimising job losses throughout these years of crisis are the very same ones that have the highest quality jobs. They display the highest levels of collective bargaining coverage and they have not sought to dismantle social dialogue at the altar of austerity.

Thanks for letting me share a few ideas today on what quality work means to us at the ETUC. Let us now take this agenda forward together to provide hope that there is a light at the end of tunnel. That Europeans can achieve this together.

3. A la fin, chers amis,

Tant que la relance économique restera insuffisante et que le chômage, la pauvreté et la fragmentation sociale n'auront pas été pris à bras le corps, l'espoir en un avenir meilleur ne remplacera pas la crainte et l'incertitude qui habitent les travailleurs.

L'Union européenne est actuellement à la croisée des chemins : elle doit être repensée et réformée pour devenir une Europe plus équitable et plus sociale. Nous sommes face à des défis et nous devons œuvrer ensemble pour construire une alternative positive.

Les principaux acquis du processus d'intégration européenne que sont la paix et la démocratie, le marché unique et la coopération économique, le niveau élevé en termes d'éducation, d'innovation et de développement technologique, la protection des droits de l'homme et un modèle social qui assure encore difficilement ses missions ou encore la liberté de circulation ont fait de l'Europe un endroit où une grande majorité vivre correctement. Cet héritage ne peut être mis en péril.

De meilleures politiques, de meilleurs règlements et une plus grande participation des citoyens, des travailleurs et des organisations qui les représentent sont manifestement nécessaires. Tout comme le sont de meilleures conditions de vie et de travail, moins d'inégalités et davantage de cohésion économique et sociale. Le niveau de vie de la population doit être amélioré et des politiques volontaristes doivent être mises en place pour y parvenir.

Les responsables européens doivent mettre fin à l'austérité et donner priorité à une croissance durable. Les responsables européens doivent intégrer les politiques sociales et économiques. Les droits sociaux doivent avoir être placés au même rang que les libertés économiques.

C'est à cause de cela que la CES a proposé qu'un protocole du progrès social soit ajouté aux Traités.

L'Union européenne peut à nouveau être aimée de ses travailleurs et de ses citoyens si elle trouve et propose des solutions concrètes à leurs problèmes, si elle contribue à la création d'emplois de qualité, à l'égalité des chances économiques et sociales, à la protection sociale, à la sécurité et au bien-être personnels.

La CES veut une Union européenne fondée sur la coopération, la solidarité et la justice sociale – une Union européenne capable de peser sur la gouvernance mondiale à travers la promotion un modèle économique et social durable. Unie, l'Europe est plus forte – économiquement, socialement et démocratiquement. L'Union européenne ne parviendra pas à assurer un niveau de vie plus élevé à tous sans une intégration plus poussée. Nous méritons tous une Union européenne nouvelle, une Union européenne des citoyens.

Nous pouvons tous contribuer à une discussion approfondie sur l'avenir de l'Europe. L'Europe a besoin de nous et nous avons besoin de l'Europe. Nous sommes tous logés à la même enseigne. La CES et ses affiliés partout en Europe prendront une part active à cette discussion. Nous n'accepterons pas les pressions nous entraînant dans une spirale négative visant à revoir à la baisse les normes les plus exigeantes ou à réduire plus encore les normes les moins contraignantes. Bien au contraire, l'UE s'est engagée à promouvoir le progrès social. C'est là en effet la voie à suivre. Nous avons droit au progrès social !