

Десет начина, по които профсъюзите могат да насърчават трудовите права на работниците без документи:

1. Повишаване на осведомеността и застъпване за мигрантите без документи в защита на техните права е съществен елемент от ролята на профсъюзите за защита правата на човека, равенството и трудовите стандарти за всички работници, както и за борба с расизма и ксенофобията.
2. Подсигуряване ясен ангажимент от висшите нива на вашия профсъюз да се подкрепят правата на работниците без документи.
3. Изготвяне на конкретни политики, които да позволят на работниците без документи да се присъединят към вашия профсъюз. Премахнете или предложете да се намали членския внос, и да има опция да се заплаща в брой. Признайте ги като работници, независимо от трудовия им статус и вида работа, и издайте карта за членство.
4. Поставете си за цел да мобилизирате и наберете за членове работници без документи. Извършвайте дейности за повишаване на осведомеността (например посещаване на места, където работят мигранти без документи, таргетиране на ключови сектори, разпространяване на листовки на няколко езика, назначаване на организатори-мигранти) и популяризиране на тяхното представителство на всички нива на профсъюза.
5. Предлагайте на информация и консултантски услуги на мигранти, независимо от статута или членството им в синдикати, чрез персонализирани центрове за услуги в рамките на вашата синдикална структура.
6. Стремете се да разрешавате споровете чрез медиация и ако тя не е успешна, организирайте колективни акции, включително демонстрации, стачки, медийно отразяване, обществени протести и/или подкрепете подаването на жалби и воденето на съдебни дела (индивидуални и колективни).
7. Уверете се, че правата на работниците без документи са включени в програмите за обучение на вашия профсъюз, особено в тези за представители на синдикатите и преговарящите.
8. Включете правата на работниците без документи в дневния ред за колективно договаряне и тристранния диалог, за да се гарантира равно третиране и да се предотвратят злоупотребите.
9. Изработване на общи послания с работодателите в застъпничеството за закони и политики, които подобряват нормативната уредба и отчетността, и демонстрират, че социалните партньори поддържат работниците без документи.
10. Работа в партньорство с НПО борещи се за правата на мигрантите и организациите в общността, за да се обменят ресурси, опит и да се развият съвместни кампании, действия, обучения и застъпничество. Те също могат да помогнат да се достигне до повече хора.

За повече информация или помощ от страна на профсъюза за правата на (недокументираните) работещи мигранти, моля свържете се с:



Профсъюзи:

Мобилизация и защита на правата на недокументираните работещи имигранти

CES & UnionMigrantNet
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Брюксел
Tel : +32 (0)2 2240411
E-mail: etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Sito internet: www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41 / 5
B-1000 Брюксел
Tel.: +32 (0)2 2101780
E-mail: info@picum.org
Sito internet: www.picum.org


**UNION
MIGRANTNET**


**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

С подкрепа от:

SIGRID RAUSING TRUST

 **OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS**

 **ADESSIUM
FOUNDATION**



С финансовата подкрепа от Програмата за заетост и социални иновации на Европейския съюз "EaSI" (2014-2020). За повече информация: <http://ec.europa.eu/social/eaasi>. Съдържаната в тази публикация информация не отразява непременно официалната позиция на Европейската комисия.

Design: www.beetlepub.com

Защо профсъюзите трябва да засилят действията си, за да гарантират равенство и недискриминация за всички работещи мигранти ...



Правата на работещите мигранти са **ЧОВЕШКИ ПРАВА**; като такива те са от основно значение за синдикалните дейности, така че е невъзможно днес да *не* ги подкрепяме.



Набирането и мобилизацията на работещите мигранти спомага за изграждането на членство в синдикатите и дава възможност на профсъюзите **ДА ПРЕДСТАВЛЯВАТ** все по-разнообразни социални групи.



Само **ОБЕДИНЕНО** работническо движение, което защитава всеки работник, ще бъде достатъчно силно, за да се справи с глобалния икономически натиск и да се бори с несигурната работа.



Дискриминацията срещу работещите мигранти **НЕ Е ПО- РАЗЛИЧНА** от дискриминацията спрямо други групи (поради пол, възраст, раса, етнически произход, увреждане, религия, сексуална ориентация или полова идентичност), и работещите мигранти са изправени пред множествена дискриминация на тези основания.



Всички работещи мигранти имат право да бъдат **ЗАЩИТЕНИ** от всякакъв вид дискриминация, експлоатация или злоупотреба.







Работещите без документи мигранти често са изолирани и техните права биват погазвани. Синдикатите трябва да изпълняват своята роля да **ПОДКРЕПЯТ** тези работници.

КОЙ Е НЕДОКУМЕНТИРАН МИГРАНТ?

Недокументираните (или нерегулярни) мигранти са хора, които нямат разрешение да се намират в страната, в която пребивават. Повечето са имали подобно разрешение за пребиваване в даден момент. Тази ситуация може да се дължи на неуспешна молба за международна закрила, изтичане или отнемане на разрешение което е обвързано с определено работно място или семейни връзки (например някой, който е загубил работата си), нередовно влизане в страната, и т.н.

Работещите недокументирани мигранти често се сблъскват с дискриминация в...

-  **Достъп до пазара на труда:** на мигрантите не е позволено да работят на много от работните места, в които са наети, поради ограничаващи миграционни политики. Те често нямат възможност да работят законно.
-  **Заплати, условия на труд и социална осигуровка:** често им се заплаща под минималната работна заплата, или със закъснение или биват ощетени в заплащането, изисква се да работят повече часове, без адекватни почивки, без заплащане на извънреден труд, отпуск или отпуск по болест или други основни социални придобивки. Недокументираните мигранти се стремят да имат достоен живот при нормални условия като всеки друг, но ако се възпротивят злоупотребите, са застрашени с уволнение и депортиране.
-  **Безопасност на работното място и обучение:** те не разполагат с необходимото оборудване за безопасност, нито с достъп до обучение по безопасността на труда. Те са изложени на по-голям риск от наранявания, злополуки и професионални заболявания и имат много ограничен достъп до здравни услуги.
-  **Достъп до механизми за подаване на жалби и обезщетение:** Инспекциите по труда и съдилищата в много страни докладват работниците без документи на имиграционните органи или извършват инспекции съвместно с имиграционната полиция. Това означава, че работниците без документи са под заплаха от депортиране вместо да им се осигури защита, и експлоатацията им обикновено остава ненаказана.

Ангажиментът на ETUC в подкрепа на правата на работещите без документи мигранти

Всички работници имат права, включително недокументираните работещи мигранти. Синдикатите на всички равнища трябва да играят своята роля в прилагането на тези права. Защитата на правата на работниците без документи е от решаващо значение, както за зачитане на техните човешки права, така и за гарантиране, че трудовите права, извоювани толкова трудно досега, се прилагат за всички. Всички работници имат равни права като такива!

Европейската конфедерация на профсъюзите ETUC и нейните членове са на първа линия, защитавайки равенството на всички работници, борейки се срещу расизма и ксенофобията, и подкрепяйки работещите мигранти, в сътрудничество с НПО, включително и PICUM.

В няколко директиви на ЕС са приети минималните стандарти за третирането в различни области на мигранти, лица търсещи международна закрила и бежанци. Трудовите права на недокументираните работещи мигранти са специално регламентирани в Директивата на ЕС за санкциите и мерките срещу работодатели (2009/52/EC), както и в международното право.

През 2016 г. всички европейски страни подписаха Декларацията от Ню Йорк за бежанците и мигрантите, в която се ангажират да се обърне особено внимание в прилагането на минимални стандарти на труд за работещите мигранти независимо от статута им.

Въпреки, че законите, които гарантират трудовите права на недокументираните имигранти са от съществено значение, за да се премахне несправедливото третиране и експлоатацията, те не са достатъчни. Мерки за гарантиране достъпа до правата на национално и местно ниво са спешно необходими.

ETUC увеличава усилията си за насърчаване на миграционната политика на ЕС основана върху човешките права и солидарност. През 2013 г. беше създадена мрежата UnionMigrantNet.

UnionMigrantNet е Европейска мрежа от точки за контакт за работещи мигранти подкрепяна от синдикатите. Мрежата предоставя безплатна информация и помощ на www.unionmigrantnet.eu