

**IGAZSÁGOSABB  
EURÓPÁT A MU-  
NKAVÁLLALÓKNAK!**

AZ ETUC  
PROGRAMJA A 2019.  
ÉVI EURÓPAI PAR-  
LAMENTI VÁLASZTÁ-  
SOKRA

- 1.** A 2019. május 23-26. között tartandó európai választások meghatározóak lesznek a munkavállalók számára. Az új Európai Parlament, Európát jobb helyé teheti vagy alááshatja a sok éven keresztül felépített európai együttműködést.
- 2.** Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) – mely 38 ország 90 szakszervezetének kb. 45 millió dolgozóját képviseli – hisz benne, hogy lehetséges a dolgozók számára az igazságosabb Európa megvalósítása, mely a demokrácián, a szociális igazságosságon, a minőségi munkahelyeken, és a magasabb béreken alapul, szociálisan igazságos és átmentet biztosít az alacsony szénkibocsájtású technológiákhoz és a digitális gazdasághoz. Ennek kellene képeznie egy új szociális szerződés alapját.
- 3.** Az erősebb és szélesebb körű kollektív szerződések – tárgyalások a szakszervezetek és a munkaadók között – a szociális párbeszéd és a munkavállalói részvétel minden EU tagországban, alapvető fontossággal bírnak az igazságosabb és demokratikusabb Európa eléréséhez.
- 4.** Az ETUC felhívja az összes szakszervezeti tagot arra, hogy menjenek el szavazni az európai választásokra, és hogy azokra a pártokra és jelöltekre szavazzanak, amelyek támogatják a szakszervezeti követeléseinket és jobb jövőt hoznak létre a nők és férfiak, a fiatalok, és öregek számára Európában.

## A VÁLSÁG MÉLY HEGEK HAGYOTT MAGA UTÁN

- 5.** A válság mély hegeket hagyott a munkavállalókon. Sok embernek a bére ma kevesebbet ér, mint egy évtizeddel ezelőtt. A közszolgáltatásokat visszavágták és szűkítették az emberek jogait. A lassú gazdasági fellendülésnek és a csökkenő munkanélküliségnek még sok munkavállaló számára kell hasznot hoznia.
- 6.** Érthető, hogy a dolgozó emberek kiábrándultak. A növekvő egyenlőtlenség, a biztonságos és jól fizető munkahelyek hiánya, a szabályozatlan globalizáció, a migrációval kapcsolatos igazságos és összehangolt uniós megközelítés hiánya és az éghajlatváltozás mind bizonytalanságot és félelmet keltettek. Az Európai Unió megszorítással és a deregulációval áll szemben, amelyek a válságot rosszabbá tették a munkavállalók, a nyugdíjasok és a fiatalok számára. Ez elősegítette a nacionalista, európai-ellenes és szélsőjobboldali erők növekedését.

## EGY IGAZSÁGOSABB EURÓPA A MUNKAVÁLLALÓK SZÁMÁRA

- 7.** A változás lehetséges. Európa a társadalmi előrelépés erejévé válhat. A nacionalizmus nem nyújt megoldást a jelenleg előttünk álló problémákra - sem a multinacionális vállalatok hatalmi monopóliumára és az adóelkerülésükre, sem az alacsony bérekre és a szegénységre, az éghajlatváltozásra, sem a légszennyezésre vagy a terrorizmus elleni küzdelemre. Az EU és a tagállamok együttesen elég erősek ahhoz, hogy biztosítsák, hogy mindannyian méltányos módon részesüljünk a javakból, amelyet segítettünk létrehozni.
- 8.** Az ETUC keményen biztatta az uniós vezetőket a politikák megváltoztatására, és már látunk némi javulást. Az erős szakszervezeti nyomás nyomán az EU új beruházási tervet hozott létre, elfogadta az „Európai jogok szociális pillérét”, új jogalkotási kezdeményezéseket terjesztett elő a jobb munkakörülmények érdekében, és némi előrelépést tett a fenntarthatóbb gazdaságpolitikák terén. Ezek fontos változások, azonban nem elegendők, és az EU-nak sokkal tovább kell mennie – egy új „szociális szerződéshez”, ami tisztesebb és egyenlőbb társadalmat kínál minden polgárnak, valóságos lehetőségekkel mindenki számára.

## DEMOKRÁCIA

- 9.** **A demokráciát szélsőségesek veszélyeztetik** – az EU-n belül, határaink mentén és azokon túl. Az ETUC európai akcióra szólít megvédeni a demokráciát és a demokratikus alapelveket, a szakszervezeti jogokat és a nők jogait, fenntartani a törvények uralmát, zéró-toleranciát fordítani a gyűlöletbeszéd ellen, fokozni a demokratikus részvételt és megőrizni az emberek, szakszervezetek és a civil társadalom jogát, hogy fellépjenek a közös értékekért.
- 10.** A demokráciának túl kell mennie a szavazás lehetőségén, magába kell foglalnia a valóságos részvételt politikai döntésekben és a **demokratikus részvételt** a társadalomban és a munkahelyeken. A nemzeti kormányoknak abba kell hagyni azt, hogy az EU-t rossz döntésekkel vádolják. A kormányoknak ki kell maradni az EU demokratikus döntéshozó folyamataiból.
- 11.** A gazdasági és szociális demokrácia alapvető eszközei az eleven szociális párbeszéd és a hatékony kollektív szerződések, különösen ágazati szinten. Meg kell erősíteni a dolgozók jogát arra, hogy tájékoztassák őket, konzultáljanak velük a munkahelyi változtatásokról, és részt vegyenek azokban, bevonva az európai üzemi tanácsokat is.
- 12.** Az EU-nak az EU szerződésbe be kell vennie egy Szociális Haladási Protokollt, hogy a szociális jogoknak elsőbbséget biztosítson a gazdasági szabadságjogokkal szemben.

# MINŐSÉGI MUNKAHELYEK ÉS MAGASABB BÉREK

**13.** Európának új **gazdaságpolitikára** van szüksége, ami meggyorsítja a növekedést, nem csak kevesek, hanem mindenki javára. Előrevívő és fenntartható gazdasági reformokat kell bevezetni, melyek méltányosabbá és szociálisabbá teszik a "Szemeszter" gazdaságpolitikát, fellendítik a közösségi és magánbefektetéseket, továbbá létrehozhatnak olyan eszközöket amelyek megvédik a dolgozókat a gazdaság válságaitól és megrázkódtatásaitól. Az EU költségvetés, a pénzügyi unió és a gazdaságpolitika reformjainak biztosítani kell, hogy a társadalmi igazságosság kéz a kézben járjon a gazdasági versenyképességgel.

**14.** Méltányosabb, progresszív adórendszerre van szükség a vagyon újraelosztásához, a közszolgáltatások és a szociális védelem finanszírozásához és a globalizáció, dekarbonizáció, valamint a digitalizáció keltette társadalmi problémák enyhítéséhez. Hatékony adórendszereknek kell megelőzni az adók kijátszását és elkerülését, a vállalatokat pedig megfelelően és egyenlően kell adóztatni.

**15.** **Európában minden dolgozó ember fizetésemelést érdemel**, hogy leküzdjük a bérszakadékokat, fenntartható fejlődést és versenyképességet teremtsünk. A gazdagság jobb elosztására és felfelé irányuló bérkonvergenciára van szükségünk a társadalmi igazságosság érdekében, és a növekvő egyenlőtlenség letörésére. Elfogadhatatlan, hogy a profitból nem részesülnek a dolgozók, akik létrehozták azt, és különösen igaz ez a tömeges agyelszívástól sújtott alacsonybérű országokban, ami pedig kiábrándulást szül az Európai Unióval szemben. Az azonos értékű munkát azonos módon kell megfizetni Európa-szerte, szektortól függetlenül, férfiak és nők.

**16.** A megoldás – a béremelésre és a magasabb szintű élet és munkakörülményekre – a **kollektív alku**: a munkáltatók és szakszervezetek közötti tárgyalások az igazságos bérek és munkafeltételek érdekében, különösen ágazati szinten, minden ország minden ágazatában. Ez megköveteli, hogy az uniós és tagállami jog megerősítse a szociális partnerek kapacitását és erejét, annak érdekében, hogy a kollektív szerződések megtárgyalásra és érvényesítésre kerüljenek, s hogy lefedettségük kiterjesztésre kerüljön.

## IGAZSÁGOS ÁTMENETEK

**17.** Az **alacsony szénkibocsátású társadalom** és a **digitális gazdaság** párhuzamos átmenetét oly módon kell véghezvinni, hogy senkit ne hagyjunk leszakadni. Egy új EU iparpolitikára van szükség új munkahelyek és lehetőségek megteremtéséhez, hogy biztosítva legyen, hogy az EU verseny- és vállalati joga nem írja felül a munkavállalói, szociális és szakszervezeti jogokat. Több demokrácia a munkahelyeken ugyancsak segítené a társadalmilag igazságos változásokat.

**18.** Ez a változásokra való felkészülést, a **foglalkoztatási zavarok** és a szén helyettesítése, a digitalizációs, az automatizációs és globalizációs átmenet által érintett dolgozók segítségét igényli. Beeszlást kell biztosítani a dolgozóknak abba, hogy a munkahelyek milyen módon változnak, erős támogatást kell kapniuk a munkahelyek veszélyeztetése esetén állami és magán forrásokból, szociális párbeszédn, kollektív alkun és megfelelő képzési politikákon keresztül.

**19.** Ez azt jelenti, hogy **minden nem hagyományos formában, bizonytalan foglalkoztatásban** lévő dolgozó, a platformokban, a hanki gazdaságban (gig economy) és a hagyományosabb szektorokban dolgozók, ideértve az önfoglalkoztatókat, tisztos bérezést, a megfelelő szociális védelemhez való egyenlő hozzáférést, és a más dolgozókhöz hasonló azonos jogokat kell, hogy élvezzenek, csatlakozhassanak szakszervezethez és élhessenek a kollektív alku joggal.

## SZOCIÁLIS IGAZSÁGOSSÁG

**20.** Az EU-nak újra kell építenie **szociális modelljét**, a **‘Szociális jogok Európai Pillérének’** teljes megvalósításával, uniós és nemzeti szinteken egyaránt. Ennek tartalmaznia kell a minőségi oktatáshoz, az életem át tartó tanuláshoz való jogot, az egészséges és biztonságos munkahelyhez, a tisztességes munkakörülményekhez, bérekhez, a biztonságos foglalkoztatáshoz, a nemek közötti egyenlőséghez, a munka – magánélet kiegyensúlyozottságához és a jó minőségű közszolgáltatásokhoz való jogokat. Biztosítani kell a megfelelő szociális védelmi rendszerekhez, méltányos nyugdíjakhoz, lakhatáshoz, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést a hozzájárulás és juttatások egyenlőségének alapján. Mindennek a munkavállalók és szakszervezeteik részvételével kell történnie – minden szinten.

**21.** **A migrációt** oly módon kell kezelni, hogy az emberi jogok védelme megvalósuljon, minden ember egyenlő bánásmódban részesüljön a munkahelyeken és a társadalomban, s megszűnjön a kizsákmányolás. Európa-szerte együtt kell dolgoznunk a bevándorlók integrációjáért és befogadásukért mindenki hasznára. Igazságos mobilitást kell biztosítani minden uniós és harmadik országbeli munkavállaló számára, és a szociális dömping elleni harcnak prioritást kell élveznie.

**22.** **Az EU kereskedelmi és globalizációs politikáinak** igazságosabbnak kell lenniük, nagyobb hangsúlyt fektetve a szociális jogokra, nem csak a multinacionális vállalatok érdekeit szolgálva. Az EU-nak támogatnia kell az ENSZ Fenttartható Fejlődési Céljainak - köztük a szegénység felszámolása, tisztességes munka, egyenlőtlenségek csökkentése, a nemek közötti egyenlőség - megvalósítását Európában és világszerte. Ezen célok minden uniós politika alapját képezik nemzeti és nemzetközi szinten egyaránt.

## 23.

AZ EU-nak törekednie kell arra, hogy megerősítse a globális együttműködés iránti elkötelezettségét, beleértve a demokrácia fenntartását az ENSZ-ben és az ILO-ban, valamint arra, hogy egyéb nemzetközi testületeket demokratikusabbá tegyen a társadalmi igazságosság előmozdítása mellett.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



[WWW.ETUC.ORG](http://WWW.ETUC.ORG)