

¿CUÁLES SON LOS RESULTADOS HASTA AHORA?



La Garantía Juvenil:

- Ha llegado a más de 3,5 millones de jóvenes que o bien encontraron empleo o bien aceptaron ofertas de educación continua.
- Cerca de la mitad de los participantes permanecieron en el empleo o en la educación continua seis meses después de abandonar estos programas.
- La tasa media de NINI de la UE se redujo del 13,2% en 2012 al 10,9% en 2017.
- La tasa media de desempleo juvenil se redujo del 24% en 2013 al 16,8% en 2017.

Sin embargo, algunas empresas tienden a abusar de este programa y emplean a aprendices subsidiados para despedir a su personal permanente. De manera similar, muchos aprendices terminan trabajando bajo contratos de baja calidad o en condiciones de trabajo precarias.

La Alianza Europea para la Formación de Aprendices:

- Ha facilitado enormemente la creación de redes de partes interesadas, el aprendizaje y el intercambio de información.
- Ha ayudado a aumentar la conciencia sobre la formación de aprendices y ha contribuido a conformar la agenda de la política nacional.
- En varios países, el número de aprendices ha ido en aumento.

El Marco de Calidad para los Períodos de Prácticas mostró un modesto nivel de progreso. De los 28 Estados miembros de la UE, solo ocho han iniciado cambios legales para cumplir con este marco.

Sobre el informe de la CES

Este folleto proporciona una breve muestra de las muchas formas en que los sindicatos participan en la mejora de la calidad y la eficacia de las políticas europeas de empleo juvenil a nivel nacional. Para obtener una imagen completa de estas actividades, consulte la publicación ***Boosting unions' participation to guarantee quality transitions and employment to young people in Europe***, disponible en <https://www.etuc.org/en/publications/lo>



Acerca de la CES

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) habla con una sola voz en nombre de los trabajadores y de las trabajadoras de Europa para darles un mayor peso en la toma de decisiones de la UE.

La CES defiende valores sociales fundamentales como la solidaridad, la igualdad, la democracia, la justicia social y la cohesión.

El Comité Juvenil de la CES representa a la generación más joven de europeos en temas relacionados con la vida laboral. Es un órgano estatutario de la Confederación Europea de Sindicatos y está compuesto por un representante designado por cada confederación nacional sindical afiliada a la CES y las Federaciones Sindicales Europeas. Su objetivo es hacer que se escuche la voz de los jóvenes trabajadores europeos y desempleados dentro del movimiento sindical y la sociedad en general (responsables políticos a nivel de la UE, nacional y local, organizaciones de empresarios, ONG y otras partes interesadas).

www.etuc.org



European Trade Union Confederation (ETUC)

Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11



REFORZAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS SINDICATOS

PARA GARANTIZAR LAS TRANSICIONES DE CALIDAD Y EL EMPLEO DE LOS JÓVENES EN EUROPA

¿Por qué los jóvenes necesitan apoyo?
¿Qué están haciendo los Estados miembros?
¿Qué están haciendo los sindicatos?



A European trade union confederation (ETUC) project to defend the rights of young citizens across Europe.



Con el apoyo financiero de la Comisión Europea

LOS JÓVENES EN EUROPA NECESITAN APOYO. ¿POR QUÉ?

Diez años después de que la crisis económica afectara a Europa, y a pesar de una ligera disminución en la tasa de desempleo, muchos jóvenes en Europa no tienen trabajo. Los menores de 25 años tienen el doble de probabilidades de estar sin trabajo que el total de la fuerza laboral.

Cuando los jóvenes tienen un trabajo, a menudo es en condiciones precarias, con salarios muy bajos o con contratos temporales.

El desempleo juvenil en algunas regiones del este y sur de Europa ha obligado a muchos jóvenes a abandonar sus hogares para buscar trabajo, creando con ello un desequilibrio dentro de la Unión Europea.

Muchos jóvenes ni estudian ni trabajan ni reciben formación (NINI).

Dejar a un gran número de jóvenes sin empleo, educación o formación tiene un impacto perjudicial en los individuos, así como en la sociedad y la economía europeas. Esta situación conduce a la alienación social, la inseguridad y las malas perspectivas de empleo en el futuro, así como a la delincuencia juvenil y los problemas de salud mental y física.

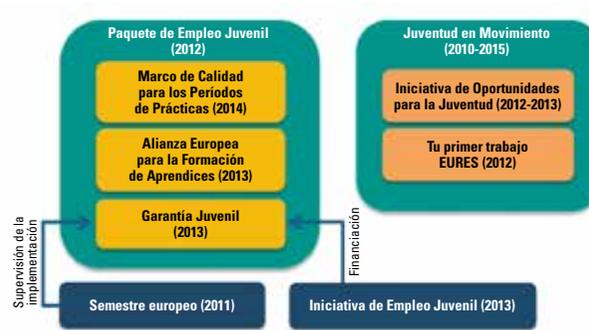


¿QUÉ ESTÁN HACIENDO LOS ESTADOS MIEMBROS Y LA UE?

La UE ha lanzado varias iniciativas, paquetes de políticas e instrumentos de financiación. Las principales políticas de empleo juvenil se encuentran en dos de estas iniciativas:

- **Juventud en Movimiento**, parte de la estrategia de UE 2020, y
- el **Paquete de Empleo Juvenil (PEJ)**, con la **Garantía Juvenil**, el **Marco de Calidad para los Períodos de Prácticas** y la **Alianza Europea para la Formación de Aprendices**.

Medidas de la política europea de empleo juvenil.



Fuente: Análisis visionaria basada en datos de DGEMPL.

La **Garantía Juvenil** es un compromiso de todos los Estados miembros para garantizar que cualquier persona menor de 25 años reciba un empleo o una oferta educativa dentro de los cuatro meses de haberse quedado sin empleo o de haber dejado la educación formal. En 2013-2015 se introdujeron un total de 132 medidas de mercado laboral para jóvenes.

La **Alianza Europea para la Formación de Aprendices** es una plataforma para reforzar la formación de aprendices en Europa. Abarca tres campos de acción: (1) reformas del sistema de formación de aprendices, (2) promoción de los beneficios de la formación de aprendices, (3) uso inteligente de los fondos y recursos de formación.

El **Marco de Calidad para los Períodos de Prácticas** es un conjunto de pautas para períodos de prácticas fuera de la educación formal para garantizar contenidos de aprendizaje de alta calidad y condiciones de trabajo justas.

¿QUÉ ESTÁN HACIENDO LOS SINDICATOS?

Negociación de marcos o políticas legales vinculantes

La capacidad de negociar sobre legislación es una de las herramientas más potentes que tenemos a nuestra disposición como sindicatos. Por ejemplo, negociamos cambios en la legislación sobre períodos de prácticas y condiciones de trabajo. Esto se hizo, por ejemplo, en la República Checa, Portugal, Polonia, Suecia, Bélgica y Francia.

Tomar iniciativas sobre nuevas medidas políticas

Los sindicatos están bien situados para proponer nuevas medidas políticas porque interactúan con la fuerza laboral local. Hicimos esto, por ejemplo, en Eslovenia para controlar las violaciones del mercado laboral; en Bélgica, con incentivos financieros para jóvenes que buscan empleo; en Alemania, en el marco de la creación de un nuevo plan de período de prácticas; en Austria, mediante la creación de una red de centros educativos; y en Dinamarca con el desarrollo de la formación normalizada.

Liderar campañas de sensibilización

Los sindicatos dirigen campañas de sensibilización sobre temas tales como salarios mínimos, remuneración adecuada, y la denuncia de prácticas no remuneradas o empleo de baja calidad. Esta fue una línea de actuación seguida, por ejemplo, en la República Checa, Polonia, España, Hungría y Eslovenia.

Supervisión / evaluación

Nosotros, como sindicatos, al conocer de primera mano el mercado laboral, podemos realizar nuestras propias evaluaciones de las políticas juveniles con actividades tales como organizar seminarios, participar en grupos de expertos y discutir internamente situaciones específicas de cada país. Esto se hizo, por ejemplo, en Eslovenia a través de la supervisión independiente de las medidas de Garantía Juvenil; en Portugal, supervisando políticas juveniles en el Semestre Europeo; y en Polonia, con grupos de supervisión y seminarios de evaluación.