LA VOCE DEI LAVORATORI

Digitalizzazione

Edizione speciale della newsletter CES

Verso un lavoro digitale equo

Oltre il nuovo mondo della digitalizzazione

La digitalizzazione dell'economia e della società rappresenta una sfida importante per il movimento sindacale europeo. Infatti, in breve tempo modificherà non solo l'industria, i servizi e i mercati ma anche il mondo del lavoro in generale (i servizi pubblici, l'istruzione ecc.). Digitalizzazione è sinonimo di opportunità, ma anche di rischi. Gli studi attualmente disponibili sul futuro del mondo del lavoro indicano che ci saranno vincitori e vinti fra i lavoratori. Uno dei rischi è che la digitalizzazione possa diventare un ulteriore fattore di divario sociale e territoriale.

L'Unione europea deve regolamentare la digitalizzazione dell'economia e della società in Europa in modo molto più attivo, tramite iniziative politiche che evitino la perdita di occupazione e che garantiscano la creazione di posti di lavoro di qualità e di condizioni di lavoro dignitose. Come evidenziato in una risoluzione del Comitato esecutivo della CES a giugno 2016, la digitalizzazione potrebbe:

- creare nuovi posti di lavoro e stimolare la ripresa economica; eliminare mansioni pericolose, monotone e ripetitive; e favorire un migliore equilibrio fra vita personale e lavoro;
- far perdere posti di lavoro; generare lavoro più insicuro e precario; e determinare la perdita di privacy e controllo sui dati personali.

"La digitalizzazione è una sfida epocale sia per i lavoratori che per il movimento sindacale" afferma Peter Scherrer, Vice Segretario Generale CES. *"Non può essere lasciata in balia del mercato, deve essere regolamentata dall'UE, dai datori di lavoro e dalle autorità nazionali e regionali, negoziando e collaborando con i sindacati. L'Europa deve cogliere questa opportunità, ma senza perdere di vista i rischi."*

Risoluzione CES riguardo a una digitalizzazione equa

Con la risoluzione di giugno 2016, il Comitato esecutivo CES invoca una direttiva che disciplini la privacy sul posto di lavoro, un quadro europeo sul crowdworking, una più efficace acquisizione delle competenze e promozione della formazione, inclusa la formazione professionale continua all'interno di aziende, e servizi, nonché un maggiore coinvolgimento delle donne in ambiti quali TIC, matematica, scienze, tecnologia e ingegneria – sia nelle università che nelle aziende. La CES sollecita inoltre l'adozione di azioni finalizzate a evitare che la digitalizzazione crei pochi vincitori e molti vinti, contribuendo ad incrementare le disuguaglianze economiche.

Risoluzione CES
Versione francese
Versione tedesca

Dare forma al nuovo mondo del lavoro

Fino a questo momento, l'impatto su lavoratori e mercati del lavoro è stato ampiamente imprevedibile, privo di pianificazione e assolutamente negativo. La digitalizzazione sta generando una vasta gamma di tipologie di lavoro atipiche che offrono ai lavoratori retribuzioni basse, scarso controllo e condizioni di lavoro pessime.

Leggi articolo di Peter Scherrer su Social Europe

1° workshop CES sulla digitalizzazione e il relativo impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

Il 2 dicembre 2015, la CES ha organizzato un workshop sulla digitalizzazione, cui hanno partecipato organizzazioni affiliate e ospiti esterni nell'ambito delle attività in materia di partecipazione dei lavoratori. Oltre a scambiare esperienze e opinioni, i membri CES nazionali e i rappresentanti della Commissione europea e del Parlamento europeo hanno fatto il punto della situazione. Il workshop è stato il primo di una serie di eventi finalizzati ad alimentare la riflessione su un'eventuale strategia CES in materia di digitalizzazione e di impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori.

Information document (W.Kowalsky)
Overview of national flagship initiatives (E.Voss)
European Digital Agenda (W.Kowalsky)

2° workshop CES sulla digitalizzazione e il relativo impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

Il 23 febbraio 2016 si è tenuto a Bruxelles il secondo workshop CES sulla digitalizzazione, presso la Federazione europea dei lavoratori dei trasporti (ETF). Hanno preso parte all'evento circa 50 partecipanti: membri nazionali CES, federazioni sindacali europee ed esperti. Le presentazioni e le discussioni hanno evidenziato diversi aspetti dell'impatto della digitalizzazione sulla vita lavorativa, quali la necessità di ridefinire le regole in materia di diritto del lavoro, le competenze digitali, la tutela dei dati e la partecipazione dei lavoratori.

Standardisation and Digitalisation (C.Hauert)
Digitalisation, Labour Law Issues (E.Lynch)
Update Data Protection (W.Warneck)
Building ETUC strategy on digital skills (T.Weber)
Provisional State of Play (E.Voss)

3° workshop CES sulla digitalizzazione e il relativo impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

Il 20 aprile 2016, si è tenuto a Bruxelles il terzo workshop CES sulla digitalizzazione, presso il Kartuizercenter. L'evento, cui hanno preso parte circa 30 partecipanti, era finalizzato a raccogliere informazioni e testimonianze da inserire e rielaborare nel documento CES su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori in materia di digitalizzazione. Un rappresentante del gabinetto della commissaria Thyssen ha riportato le attività della DG Occupazione in materia di digitalizzazione e lavoro. Inoltre, ricercatori dell'Università di Oxford e di Eurofound hanno presentato i risultati della ricerca sulle nuove forme di lavoro e occupazione nate dallo sviluppo di piattaforme e tecnologie digitali; inoltre rappresentanti del Segretariato CES hanno fornito informazioni sull'impatto ambientale della digitalizzazione.

Big Data: Digital geographies, augmented realities (M.Graham)
New Forms of Employment (I.Mandl)
Digitalisation & Environment (B.Denis)
Digitalisation (W.Kowalsky)

4° workshop CES sulla digitalizzazione e il relativo impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

Il 16 giugno 2016 si è tenuto a Bruxelles il quarto e ultimo workshop CES sulla digitalizzazione, presso la sede del CGSLB. Il Capo del gabinetto del commissario Oettinger ha presentato il quadro della situazione attuale del mercato unico digitale e i rappresentanti delle federazioni sindacali europee e dell'ISE (istituto sindacale europeo) hanno descritto le esperienze specifiche del settore e delle aziende in materia di digitalizzazione e di impatto su informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori. Il workshop ha precisato, inoltre, la necessità di regolamentare il "crowdworking". Un ricercatore dell'Università di Oxford ha evidenziato le sfide chiave ed Esther Lynch, Segretario confederale CES ed esperto legale ha aggiunto i propri commenti. Come gli incontri precedenti su questo stesso tema, il workshop contribuirà a elaborare una strategia CES finalizzata a rafforzare le pratiche relative a informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori in materia di digitalizzazione.

Humans as a Service (J. Prassl)
Securing Jobs and Prosperity (X.Malá)

Parti sociali europee: necessità di affrontare i "divari digitali"

"I potenziali divari digitali – generazionali, basati sul genere, regionali o sociali – devono essere affrontati" Dichiarazione delle Parti sociali europee sulla Digitalizzazione. Vertice sociale tripartito, 16 marzo 2016.

Maggiori informazioni

L'Europa ha bisogno di una nuova strategia industriale

L'Europa ha bisogno di una nuova strategia industriale al fine di rispondere alle fondamentali esigenze future, fra cui le conseguenze della digitalizzazione di produzione e servizi sul mercato del lavoro – Discorso di Luca Visentini, Segretario generale CES, in occasione del 2° Congresso IndustriAll-Europe tenutosi a Madrid dal 7 al 9 giugno 2016.

Maggiori informazioni

Iscriviti alla nostra newsletter mensile

Con il sostegno finanziario della Commissione europea

Copyright © 2016 European Trade Union Confederation / Confédération européenne des syndicats, Tutti i diritti riservati.