

Jelentősége van a szabványnak – a munkavállalók számára is



Napi életünkben mindenütt jelen vannak a szabványok.

Bár kezdetben a termékek biztonságával és felcserélhetőségével foglalkoztak, hatáskörük mára kiterjeszkedett, számos témát befolyásolnak, beleértve a foglalkozáségszégügyet és munkabiztonságot, a képzéseket és képzéseket, a szolgáltatásokat és a magánélet védelmét a munkahelyeken. Sok ezek közül éppen a szakszervezeti munka legfontosabb területei közé tartozik.

Mire képesek a szabványok?



A nemzetközi és az európai szabványok növekvő szerepet játszanak, de nem csak a gazdaságban,

hanem a gyártási és munkakörülmények megszervezésében is. A jó szabványok javíthatnak a munkakörülményeken – például a biztonságos munkaeszközök szabványai. Az európai szabványok segíthetik a felfelé történő konvergenciát, úgy, hogy a munkavállalókat olyan országokban is szolgálhatják, ahol kisebbek a követelmények és/vagy gyengébb a törvénykezés.



Biztosítani akarjuk, hogy a szabványok szolgálják a legjobb munkakörülmények bevezetését, vegyék figyelembe a szociális párbeszédet és a kollektív szerződéseket

– ami mindig a legjobb út a tisztességes munkagyakorlathoz. Az ETUC támogatja a jóminőségű termékek és szolgáltatások szabványainak kidolgozását, ami know-howt biztosít az európai munkaerő előrelépéséhez és új, minőségi munkahelyek létesítéséhez. Ez a rossz szabványok elleni harcot is jelenti, különösen ott, ahol azok aláaknázzhatják a megalapozott kollektív szerződéseket és munkajogot.



A szabványokat egyre inkább használják “lágy szabályozásként”.

Ez azt jelenti, hogy a hatóságok gyakran hivatkoznak szabványokra törvénykezéskor, de facto jogi státust adva nekik, bár maguk a szabványok önkéntes kereskedelmi termékek.

Szükség a részvételre

A szakszervezetek gyakran képviselet nélkül vannak a szabványosítási játéktéren.



Azért lehet ez így, mert a szakszervezeti mozgalomban kevésbé ismeretes, mire képesek a szabványok, hiányoznak a kialakításukba fektethető források, és nincs kooperáció a nemzeti szabványosítási testületekkel. A jobb együttműködés felé első lépés lehet, ha jó interaktív viszonyt alakítotok ki a nemzeti szabványosítási testületeitekkel: például rendszeres konzultációt az új szabványok munkáügyekkel kapcsolatos témáiról.

Hogyan segíthet nektek az ETUC?

Az ETUC képviseli az európai szakszervezetek és dolgozók hangját a szabványosítás terén.

Többféle módon befolyásoljuk a szabványok kidolgozását:



Lobbizással az európai szabványosítási szervezetek,

az Európai Bizottság és egyéb társadalmi tényezők vezető testületeiben, felhasználva politikai szintű meglévő részvételünket.



Szakértőink közvetlen

részvételével a technikai szabványosítási bizottságokban.



Képzéseket biztosítunk

a technikai bizottságokban részt vevő szakértőknek, és támogatjuk a szabványosítási tevékenységbe bevont munkavállalói képviselők közötti kapcsolattartást. Informáljuk a szakszervezeteket a szabványosítás területén előállt új fejleményekről.

Hogyan vegyünk részt?

- 1 Közvetlen és aktív részvétellel a szabványosítási bizottságokban;** a szakszervezeti képviselőnek lehet szava a szabványok megfogalmazásakor. Munkahelyi szintű szakértelmet ajánlhat fel, és segíthet a kiegyenlített képviselet elérésében.
- 2** Az ETUC nyomatékosan bátorítja összes, a szabványosítás világa iránt érdeklődő tagszervezetét, hogy lépjen velünk érintkezésbe. Hasonlóképpen kérünk, keress meg bennünket akkor is, ha fel akarsz vetni egy témát, melyről úgy gondolod, hogy az ETUC részt vehet benne,
- 3 Az ETUC biztatja tagjait, hogy keressék meg nemzeti szabványosítási testületüket a szándékkal,** hogy együttműködjenek olyan szabványokban, melyeknek hatása van munkavállalókra. Kérünk, ne habozzatok érintkezésbe lépni Nemzeti Szabványosítási Testületekkel, rákérdezni bármely szabványtervezetre, mely a munkavállalókat (és munkakörülményeiket) érinti, és arra, hogyan vehettek részt.