



Ateenan manifesti



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Ateenan manifesti

Eurooppalaisten ammattiyhdistysten keskeisenä haasteena on tällä hetkellä Kreikan, Irlannin ja Portugalin rahoituskriisi sekä muiden jäsenvaltioiden yleinen leikkauspolitiikka, joka synnyttää heikentämispaineita palkkoihin, julkisiin palveluihin, sosiaaliturvaan, eläkkeisiin, sekä työehtoihin ja elintason.

EAY on huolissaan taloudellisessa ahdingossa oleville maille määrättyjen tukipakettien kielteisistä seurauksista, joiden takana ovat EU ja kansainvälisen valuuttarahasto IMF. Leikkaustoimenpiteet ovat esimerkiksi Kreikassa, Portugalissa ja Irlannissa pahentaneet tilannetta, ja kyseisillä mailla on edessään pitkä ja jatkuva taloudellinen taantuma, kasvava velkataakka, paineet työehtojen ja työntekijöiden oikeuksien heikentämiseen sekä työttömyyden uhka. Lisävelkaantumisen vaara on maille ja niiden väestölle todellinen, mikä uhkaa koko Eurooppaa ja jäsenvaltioita.

Tämän vuoksi EAY vaatii välitöntä selvää muutosta EU:n politiikkaan sekä tehokasta apua vaikeuksissa olevia maille.

Euroalueella ja kuudessa muussa maassa sovellettavassa uudella Euro Plus -sopimuksella on kauaskantoisia vaikutuksia etenkin palkkoihin, sillä se sisältää jäsenvaltioille seuraavia suosituksia:

- työn yksikkötyökustannusten vertailut,
 - kielteinen suhtautuminen palkkojen indeksisidonnaisuuteen ja yleisesti keskitettyihin sopimusneuvotteluihin,
 - palkkojen kytkeminen tuottavuuteen, mutta ei inflaatioon,
 - paine leikata julkisen sektorin palkkoja ja joissakin tapauksissa minimipalkkoja, mikä vaikuttaa myös yksityiseen sektoriin,
- paine eläke-etuuksien ja varhaiseläkemahdollisuuksiin,
 - budjettikurin, julkisten velan ja kulujen seurannan edistäminen.

EAY painottaa, ettei eurooppalainen ammattiyhdistysliike voi hyväksyä tällaista lähestymistapaa, vaan aikoo kampanjoida kaikilla tasoilla kannattaakseen seuraavia periaatteita:

- palkat eivät ole talouden vihollinen, vaan moottori, joka saa aikaan kasvua ja työpaikkoja;
- työmarkkinaosapuolten itsenäisyyttä palkoista ja työehdoista sopimisessa tulee kunnioittaa samaan aikaan kuin ammattiyhdistysliikkeen tulisi paremmin koordinoita sopimustoimintaa,
- työntekijöiden palkkojen ostovoimaa tulee parantaa siten, että korotukset ovat linjassa inflaation ja tuotavuuden kanssa ja säilyttävät olemassa olevat palkkojen indeksisidonnaisuusjärjestelmät, joiden päämääränä on vaurauden oikeudenmukainen jakaminen;
- kasvavien tuloerojen suunta on käännettävä;
- palkkojen ja verotuksen polkemisen vastaista taistelua tulee vahvistaa sekä noudattaa periaatetta, jonka mukaan samasta työstä maksetaan aina sama palkka;
- eläkeoikeuksia ja -järjestelmiä pitää suojella ja kohtuulliset elinolosuhteet turvata
- julkisen velan sääntely pitää sovittaa taloudellisiin realiteetteihin ja poikkeuksellisiin olosuhteisiin eikä ruokkia taantumaa ja sen sosiaalisia haittavaikutuksia leikkaustoimenpiteillä.

Tässä yhteydessä aiomme:

- taistella nousevaa äärioikeistoa ja heidän kansallismielisiä liittolaisiaan vastaan ja puolustaa sosi-



- aalista Eurooppaa sekä toimia sen puolesta aktiivisesti seuraavissa Euroopan parlamentin vaaleissa;
- > taistella työttömyyttä, kasvavaa eriarvoisuutta, epävarmoja työsuhteita ja leikkauksia ajavaa taloushallintoa vastaan;
 - > toimia kasvun ja kestävyuden hyväksi;
 - > tehdä töitä vahvistaaksemme ammattiyhdistysliikettä ja kasvattaaksemme jäsenmäärää, sekä
 - > kehittää yhteisen toimintamallin yhä enenevässä määrin yhdentyneillä eurooppalaisilla työmarkkinoilla.

Kaikki tämä on EAY:n toiminnan ytimessä vuosina 2011–2014. EAY aikoo:

- 1** taistella uuden eurooppalaisen, työntekijät huomioivan mallin (European New Deal) puolesta sekä palkkojen, sosiaaliturvan ja julkisten palvelujen leikkauksista **vastaan**; ja sellaisen **Euroopan talouspolitiikan puolesta, joka palvelee Euroopan kansalaisten, ei markkinoiden etuja**, ja joka pitää sisällään laadukkaan kasvun, täystyöllisyyden ja Euroopan sosiaalisen mallin vahvistamisen. Tärkeitä esimerkkejä ovat: varainsiirtovero, yhteisöverojen yhdenmukaistaminen, yhteinen yritysveron vähimmäisverokanta, siirtyminen kohti eurooppalaisia velkakirjoja sekä toimenpiteet tulevaisuuden investointien suojelemiseksi sokealta leikkauspolitiikalta.
- 2** vaatia ja kampanjoida, että sosiaaliset perusoikeudet asetetaan ensisijaisiksi taloudellisiin vapauksiin nähden ja varjella tätä periaatetta eurooppalaisiin perussopimuksiin liitettävällä **sosiaalisen kehityksen pöytäkirjalla**, tarkistetulla, **lähetettyjä työntekijöitä koskevalla direktiivillä** sekä **sisämarkkinasäädöksellä**, jota kutsutaan "Monti II"-säädökseksi.

3 asettaa vaatimuksen **useammista ja paremmista työpaikoista** Euroopan asialistan kärkeen ja EU:n talouspolitiikan ytimeen, sekä tuoda tätä esiin sekä Euroopan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa että 2020-strategian arvioinnissa ja sisämarkkinoiden toimenpidepaketissa.

4 vaatia koordinoituja toimenpiteitä **nuorisotyöttömyyttä** vastaan pitäen sisällään takuun koulutuksesta, harjoittelusta tai työpaikasta sekä investoinnit hyvään koulutukseen varhaiskasvatuksesta korkeakouluasteelle.

5 asettaa asialistan kärkeen kaikkien eurooppalaisten työntekijöiden **työolojen parantamisen**, taistelun pimeää työtä, korruptiota, harmaata taloutta sekä **sosiaalista polkumyyntiä ja palkkojen polkemista vastaan, sekä lainsäädännöllä** että työmarkkinaosapuolten sopimuksilla.

6 kehittää eurooppalaisten työnantajien kanssa **yhteisiä toimenpiteitä** vihreän työn, kasvun ja kehityksen, kestäväen talouspolitiikan ja koulutuksen edistämiseksi.

7 toimia siten, että **kaikki työntekijät**, työn muodosta riippumatta, voivat elää ihmisarvoista elämää tukenaen työehtosopimus ja/tai lainsäädäntö, joka takaa yhdenvertaisen kohtelun ja turvaa työntekijän oikeudet.

8 vaatia **rahoitusmarkkinoiden ja luottolaitosten tehokasta ja tiukkaa sääntelyä**, veroparatiisien sulkemista, varainsiirtoveroa sekä johtajien kohtuuttomien suurten palkkojen, kultaisten kädenpulistusten ja lisäpalkkioiden lopettamista.

9 vaatia **omistajaohjaukseen** uusia järjestelmiä edistämään kestävyyttä, pitkäjänteisyyttä ja oikeudenmukaista palkkausta kaikille – järjestelmä, jossa eurooppa-

laisilla yritysneuvostoilla ja ammattiyhdistyksillä sekä työntekijöiden tiedonsaantia, neuvotteluja ja osallistumista koskevilla oikeuksilla on keskeinen rooli.

10 tukea aktiivisesti **oikeudenmukaista siirtymää kohti vähähiilistä taloutta**, myös työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun kautta; tukea uusien teknologioiden ja energiatehokkuuden tutkimusta ja uudistuksia.

11 tukea **julkisia palveluita** ja taistella leikkauspolitiikasta ja laajamittaisesta yksityistämisestä johdettavaa julkisten palvelujen alasajoa vastaan, takaamalla niiden olennaisen merkityksen demokratian, kestävän kasvun, työllisyyden ja yhteiskunnallisen hyvinvoinnin takaajana.

12 toimia aktiivisesti sukupuolten välisen tasa-arvon puolesta ja **taistella kaikenlaista syrjintää vastaan**, kohdistui se sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon, ikään, vammaisuuteen tai sukupuoliseen suuntautumiseen. EU:n tulee kokonaisuudessaan ottaa aktiivinen rooli siirtolaisten aseman parantamiseksi ja ratkaisujen tulee perustua EU:n perusarvoihin tasa-arvoon, vapauteen, demokratiaan sekä perussopimusten mukaisiin oikeuksiin.

13 suojella **siirtotyöläisiä** edistämällä molemminpuolista ammattiliiton jäsenyyden tunnustamista, ja vaatia heille työskentelymaan mukaista palkkaa samanlaisesta ja -arvoisesta työstä, sekä taistella rasismia ja muukalaisvihaa vastaan. Lisäksi kaikilla siirtotyöläisillä pitää olla oikeus saada tietoa oikeuksistaan isäntämaassa.

14 parantaa **työterveys ja -turvallisuusstandardeja**, työaikasääntely mukaan lukien niin, että työajat edistävät hyvinvointia ja mahdollisuudet työajoista poikkeamiin (ns. opt out) poistetaan; valvomalla työperäistä stressiä koskevia sopimuksia, panemalla täytäntöön Kansainvälisen työjärjestön ILO:n hiv/aidsia,

työpaikkaväkivaltaa ja työpaikkakiusaamista koskevat suositukset, painottamalla tuki- ja liikuntaelinten sairauksia, lisäämällä työsuojelutarkastuksia, suojaamalla henkilötietoja, panemalla kokonaisuudessaan täytäntöön kemikaaleja koskevat REACH-säännökset, lisäämällä koulutusta, sekä järjestämällä joka vuosi teemapäivän, jolla kunnioitetaan ja tuodaan esille työturvallisuusvaltuutettujen työtä

15 tukea **EU:n laajentumista** toimimalla yhteistyössä Turkin ja Länsi-Balkanin maiden ammattiyhdistysliikkeen kanssa.

16 kannattaa **oikeudenmukaista ja kestävää globalisaatiota**, EU:n yhteistyösopimukset mukaan lukien (mutta ei välttämättä kaikissa kahdenvälisissä kauppasopimuksissa, etenkin Kolumbian kanssa), sekä toimia tiiviissä yhteistyössä ITUC:in ja TUAC:in kanssa.

17 markkinoida **Euroopan sosiaalista mallia myönteisenä ja kestäväksi mallina maailman kehitykselle** ja kampanjoita ITUC:in kanssa maailmanlaajuisesti ammattiyhdistysoikeuksien puolesta.

18 tukea **yleiseurooppalaista alueneuvostoa (PERC)** ja eri Euroopan alueita koskevia toimintoja, sekä ammattiyhdistyksiä ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua **Euromed**-alueella; edistää suhteita ammattiyhdistysjärjestöihin Afrikassa, Pohjois-Amerikassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa.

19 vaatia **lakko-oikeutta kansallisvaltioiden rajat ylittävissä kysymyksissä** ja painottaa vaatimusta eriyteisestä työasioista käsittelevästä jaostosta Euroopan yhteisöjen tuomioistuimessa.

20 Käyttää kaikkia EAY:lle mahdollisia keinoja toimintasuunnitelman edistämiseksi eurooppalaisella tasolla, eli vaikuttaa kampanjoimalla ja mobilisoimalla EU-instituutioihin, työnantajiin ja sopimustoimintaan, yhteistyökumppaneihin kansalaisyhteiskunnassa, sosiaalikyymysten huippukokoukseen ja EU:n ulkosuhteisiin.

