



European Trade Union Confederation (ETUC)  
Confédération européenne des syndicats (CES)

*Représentation des femmes parmi les délégués des Congrès CES  
suivants:*

*1995, 1999, 2003 et 2007.*

*TENDANCES GÉNÉRALES DE LA PRÉSENCE DES FEMMES PARMİ LES  
DÉLÉGUÉS AUX CONGRÈS CES EN 1995, 1999, 2003 ET 2007\*.*

<u>ANNÉE</u>	TOTAL DÉLÉGUÉS (CONFÉDÉRATIONS+FIE)	NOMBRE DE FEMMES DÉLÉGUÉES	% DE FEMMES DÉLÉGUÉES
1995	503	120	24 %
1999	494	141	29 %
2003	501	146	29 %
<b>2007</b>	<b>489**</b>	<b>177</b>	<b>37 %</b>

\* Les chiffres relatifs au Congrès 2003 se réfèrent au nombre de délégués inscrits au 15 mai 2007.

\*\* Ces chiffres ne tiennent pas compte des membres du secrétariat CES ni des délégués appartenant à des groupes particuliers (par exemple, le Comité Femmes et le Comité Jeunes).

### *Confédérations nationales*

- **Plus de 50% de femmes déléguées**

<i>Année</i>	<i>Confédérations</i>	<i>% de femmes</i>
1999	SGB	100 %
2003	EAKL	100 %
	SACO	75 %
	CGT-Fr	67 %
	ELA	67 %
	LBAS	67 %
	YS	67 %
<b>2007</b>	UATUC	100 %
	STTK	80 %
	UNIO	80 %
	TRAV. SUISSE	66 %
	SACO	60 %
	TCO	55 %

→ Même nombre de syndicats qu'en 2003, mais des organisations différentes (à l'exception de SACO). Les confédérations comptant plus de 50% de femmes déléguées représentent 7% de l'ensemble des confédérations assistant au congrès.

- **Exactement 50% de femmes déléguées**

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Confédérations</i>
1999	5	CITUB, PODKREPA, STTK, LCG-B, AF
2003	9	SAK, STTK, ICTU, LCGB, FNV, CSDR, LO-S, TCO, KESK
<b>2007</b>	18	LO-N, FRATIA, CC.OO, ELA, KESK, LCGB, CGT-L, YS, LPS, ASI, SZEZ, MOSz, TALO, EAKL, CMKOS, AC, SEK, CGSLB

→ Ceci représente un progrès sensible tant en termes d'organisations qui gardent une représentation équilibrée des genres dans leurs délégations (LCGB, KESK) ou même qui ont amélioré la proportion du nombre de leurs déléguées comparativement à 2003 (TCO, STTK). Les confédérations ayant une délégation équilibrée du point de vue des genres représentent 22% de l'ensemble des confédérations participant au congrès.

- **Aucune femme déléguée**

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Confédérations</i>
1999	20	TURK-SEN, FTF, ADEDY, GSEE, MszOSz, SZEZ, BSRB, CGT-L, GWU, CMTU, UNIE-MHP, BNS, CNSLR-FRATIA, CDLS, CSDL, VSA, TURK-IS, DISK, HAK-IS, KESK
2003	30	CITUB, PODKREPA, TURK-SEN, SEK, FTF, TALO, UNSA, CFTC, GSEE, ADEDY, MOSz, ASZSZ, ESZT, ASI, CISL,

		LDF, LPSK-LTUC, CGT-L, GWU, CMTU, CNV, UNIE-MHP, CNSLR-FRATIA, CARTEL ALFA, CDLS, CSdL, ZSSS, TURK-IS, DISK, HAK-IS
<b>2007</b>	19	TURK-SEN, UNSA, ADEDY, MSZOSZ, BSRB, LANV, MHP, CSDR, CDLS, CSdL, KOZ-SR, SGB, HAK-IS, TURK-IS, LDF, LPSK, GWU, CMTU, USM

L'ensemble de ces chiffres indique une amélioration de la situation:

- 20 des 30 confédérations n'ayant aucune femme déléguée en 2003 ont amélioré leur situation en 2007 (normalement en ajoutant 1 membre féminin à leur délégation).
- 6 de ces 30 confédérations ont maintenu un statut quo, n'ayant aucune femme dans leur délégation en 1999 ou 2003 (TURK-SEN, ADEDY, MHP, CDLS, HAK-IS, TURK-IS).
- 4 confédérations ont accusé un recul – après avoir eu des femmes dans leur délégation en 2003 et aucune femme déléguée en 2007.
- 4 confédérations n'ayant aucune femme déléguée (BSRB, LANV, USM) ne figuraient pas dans la liste de 2003.
- 7 de ces 19 confédérations n'ayant aucune femme dans leur délégation sont représentées au congrès par 1 seule personne (un homme).

#### ***Conclusions relatives aux confédérations nationales :***

Certains progrès ont été accomplis par un bon nombre de confédérations individuelles, et les tendances au recul sont très limitées cette année. En outre, ces confédérations sans représentation féminine sont généralement de très petits syndicats. Le taux accru de 8 points dans la représentation féminine (passant de 29% en 2003/1999 à 37% en 2007) peut être considéré comme un progrès satisfaisant correspondant à l'objectif d'un tiers de présence féminine aux congrès CES, inscrit dans la Constitution et reflétant le nombre croissant de femmes adhérant à un syndicat.

### Fédérations syndicales européennes (FIE)

#### Plus de 50% de femmes déléguées

<i>Année</i>	<i>Fédérations</i>	<i>% de femmes</i>
1999	<i>Aucune</i>	
2003	FEJ	100 %
<b>2007</b>	FEJ	100 %
	EFFAT	67 %

→ Ceci constitue un certain progrès.

#### Exactement 50% de femmes déléguées

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Fédérations</i>
1999	0	<i>Aucune</i>
2003	2	EEA, FSESP
<b>2007</b>	2	CSEE, FSE-THC

→ Aucun progrès. Organisations différentes depuis 2003. La FSESP garde encore une bonne proportion (44%).

#### Aucune femme déléguée

<i>Année</i>	<i>Nombre</i>	<i>Fédérations</i>
1999	4	EEA, EFA, FETBB, FEJ
2003	0	<i>Aucune</i>
<b>2007</b>	0	EAEA, FETBB, EUROCOP

→ Ceci représente un recul. En outre, FEM compte uniquement 1 femme sur les 12 membres de sa délégation.

#### Conclusions relatives aux FSE

Le pourcentage de femmes déléguées a doublé depuis 2003 (de 28 déléguées à 56). Des progrès importants peuvent être soulignés chez certaines délégations, à l'exception de FETBB, EEA, FEM, et ETF. Dans les FSE, le pourcentage total de déléguées atteint (32%) est légèrement inférieur à celui des confédérations (37%).



## La représentation des femmes parmi les délégués au 11<sup>ème</sup> Congrès CES

### Confédérations nationales :

#### *Le 'top 3' des confédérations nationales:*

<i>Confédération</i>	<i>% de femmes déléguées</i>
1. UATUC	100
2. STTK	80
UNIO	80
3. TRAV. SUISSE	66

#### *Les confédérations nationales atteignant un équilibre 50/50 :*

LO-N, FRATIA, CC.OO, ELA, KESK, LCGB, CGT-L, LPS, ASI, SZEFE, MOSz, TALO, EAKL, CMKOS, AC, SEK, CGSLB

#### *Les confédérations nationales n'ayant pas de déléguées :*

TURK-SEN, UNSA, ADEDY, MSZOSZ, BSRB, LANV, MHP, CSDR, CDLS, CSdL, KOZ-SR, SGB, HAK-IS, TURK-IS, LDF, LPSK, GWU, CMTU, USM

### Fédérations syndicales européennes :

#### *La meilleure fédération syndicale européenne :*

FEJ 100% de déléguées

#### *Les fédérations syndicales européennes atteignant un équilibre 50/50 :*

CSEE, FSE-THC

#### *Les fédérations syndicales européennes n'ayant pas de déléguées :*

EAEA, FETBB, EURO COP

## 2007

<i>Pays</i>	<i>Confédération</i>	<i>Nombre de délégués masculins</i>	<i>Nombre de femmes déléguées</i>	<i>Total délégués</i>	<i>% de femmes</i>
Andorre	USDA	0	1	1	100 %
Autriche	ÖGB	8	2	10	20 %
Belgique	CGSLB	2	2	4	50 %
	CSC	6	4	10	40 %
	FGTB	7	2	9	22 %
Bulgarie	CITUB	2	1	3	33 %
	PODKREPA	3	1	4	25 %
Croatie	UATUC	0	2	2	100 %
Chypre	SEK	1	1	2	50 %
	TURKSEN	1	0	1	0 %
République tchèque	CMKOS	3	3	6	50 %
Danemark	AC	1	1	2	50 %
	FTF	4	1	5	20 %
	LO	5	3	8	38 %
Estonie	EAKL	1	1	2	50 %
	TALO	1	1	2	50 %
Finlande	AKAVA	3	2	5	40 %
	SAK	5	4	9	44 %
	STTK	1	4	5	80 %
France	CFDT	5	3	8	38 %
	CFTC	2	1	3	33 %
	CGT	4	3	7	43 %
	FO	3	4	7	57 %
	UNSA	3	0	3	0 %
Allemagne	DGB	20	10	30	33 %
Grèce	ADEDY	2	0	2	0 %
	GSEE	5	1	6	17 %
Hongrie	ASZSZ	2	1	3	33 %
	LIGA	3	1	4	25 %
	MOSZ	1	1	2	50 %
	MSZOSZ	4	0	4	0 %
	SZEF	2	2	4	50 %
Islande	ASI	1	1	2	50 %
	BSRB	2	0	2	0 %
Irlande	ICTU	3	2	5	40 %
Italie	CGIL	13	9	22	41 %
	CISL	11	5	16	31 %
	UIL	5	4	9	44 %
Lettonie	LBAS	2	1	3	33 %
Liechtenstein	LANV	2	0	2	0 %
Lituanie	LDF	1	0	1	0 %
	LPSK	1	0	1	0 %
	LPS	1	1	2	50 %
Luxembourg	CGT	1	1	2	50 %
	LCGB	1	1	2	50 %
Malte	CMTU	1	0	1	0 %

	GWU	1	0	1	0 %
Monaco	USM	1	0	1	0 %
<b>Pays</b>	<b>Confédération</b>	<b>Nombre de délégués masculins</b>	<b>Nombre de femmes déléguées</b>	<b>Total délégués</b>	<b>% de femmes</b>
Pays-Bas	CNV	4	1	5	20 %
	FNV	5	4	9	44 %
	MHP	2	0	2	0 %
Norvège	LO	4	4	8	50 %
	UNIO	1	4	5	80 %
	YS	2	2	4	50 %
Pologne	SOLIDARNOSC	4	3	7	43 %
	OPZZ	4	1	5	20 %
Portugal	CGTP-IN	4	3	7	43 %
	UGT-P	4	2	6	33 %
Roumanie	BNS	3	1	4	25 %
	CARTEL ALFA	3	2	5	40 %
	FRATIA	2	2	4	50 %
	CSDR	2	0	2	0 %
Saint Marin	CDLS	2	0	2	0 %
	CSdL	2	0	2	0 %
République slovaque	KOZ-SR	1	0	1	0 %
Slovénie	ZSSS	3	2	5	40 %
Espagne	CC.OO	4	4	8	50 %
	ELA	2	2	4	50 %
	USO	3	1	4	25 %
	UGT	5	3	8	38 %
Suède	LO	6	5	11	45 %
	SACO	2	3	5	60 %
	TCO	4	5	9	56 %
Suisse	SGB	3	0	3	0 %
	TRAV. SUISSE	1	2	3	67 %
Turquie	DISK	3	1	4	25 %
	HAK-IS	2	0	2	0 %
	KESK	1	1	2	50 %
	TURK-IS	4	0	4	0 %
Royaume-Uni	TUC	6	5	11	45 %

<b>Fédérations syndicales européennes (FIE)</b>	<b>Nombre de délégués masculins</b>	<b>Nombre de femmes déléguées</b>	<b>Total délégués</b>	<b>% de femmes</b>
CSEE	3	3	6	50 %
EAEA	1	0	1	0 %
FETBB	6	0	6	0 %
EFFAT	2	4	6	67 %
FEJ	0	1	1	100 %
EMCEF	5	2	7	29 %
FEM	11	1	12	8 %
FSESP	9	7	16	44 %
ETF	6	2	8	25 %
FSE-THC	2	2	4	50 %



EUROCOP	3	0	3	0 %
UNI	8	5	13	38 %

## Statistiques sur les intervenants au 11<sup>ème</sup> Congrès CES

<i>Objet</i>	<i>Total intervenants</i>	<i>Femmes prenant la parole</i>	<i>Pourcentage</i>
Rapport d'activité	3	0	0%
Chapitre 1	17	5	29%
<b>Chapitre 2</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>32%</b>
Chapitre 3	24	5	20%
Chapitre 4	19	5	26%
<b>Chapitre 5</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>35%</b>
<b>Plan d'égalité</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
	<b><u>Total</u></b>	<b><u>109</u></b>	<b><u>33</u></b>
			<b><u>30%</u></b>

**Représentation des femmes parmi les délégués au 10<sup>ème</sup> Congrès CES -  
Prague 2003**

**Confédérations nationales:**

***Confédération nationale principale:***

<i>Confédération</i>	<i>% de déléguées</i>
EAKL	100

***Confédérations nationales atteignant un équilibre 50/50 :***

SAK, STTK, ICTU, LCGB, FNV, CSDR, LO-S, TCO, KESK

***Confédérations nationales n'ayant aucune déléguée:***

CITUB, PODKREPA, TURK-SEN, SEK, FTF, TALO, UNSA, CFTC, GSEE, ADEDY, MOSz, ASZSZ, ESZT, ASI, CISL, LDF, LPSK-LTUC, CGT-L, GWU, CMTU, CNV, UNIE-MHP, CNSLR-FRATIA, CARTEL ALFA, CDLS, CSDL, ZSSS, TURK IS, DISK, HAK IS

**Fédérations syndicales européennes**

***La meilleure fédération syndicale européenne :***

FEJ 100% de déléguées

***Fédérations syndicales européennes atteignant un équilibre 50/50 :***

EEA, FSESP

***FSE n'ayant pas de déléguée***

Aucune.

## 2003

<i>Confédérations nationales</i>	<i>Nombre de femmes déléguées</i>	<i>Nombre de délégués masculins</i>	<i>Total délégués</i>	<i>% de femmes</i>
ÖGB	3	7	10	30 %
CSC	2	7	9	22 %
FGTB	3	5	8	38 %
CGSLB	1	2	3	33 %
CITUB	0	4	4	0 %
PODKREPA	0	3	3	0 %
TURK-SEN	0	2	2	0 %
SEK	0	2	2	0 %
CMKOS	3	4	7	43 %
LO-DK	2	7	9	22 %
AC	1	3	4	25 %
FTF	0	4	4	0 %
EAKL	1	0	1	100 %
TALO	0	1	1	0 %
SAK	4	4	8	50 %
STTK	2	2	4	50 %
AKAVA	1	3	4	25 %
CFDT	2	5	7	29 %
UNSA	0	4	4	0 %
CFTC	0	1	1	0 %
FO	3	5	8	38 %
CGT	4	2	6	67 %
DGB	10	23	33	30 %
GSEE	0	5	5	0 %
ADEDY	0	2	2	0 %
LIGA	1	2	3	33 %
MSzOSz	1	3	4	25 %
MOSz	0	1	1	0 %
ASZSZ	0	3	3	0 %
SZEF	1	2	3	33 %
ESZT	0	2	0	0 %
ASI	0	2	2	0 %
ICTU	1	1	2	50 %
CGIL	8	12	20	40 %
CISL	0	11	11	0 %
UIL	1	7	8	13 %
LBAS	2	1	3	67 %
LDF	0	1	1	0 %
LPSK- LTUC	0	1	1	0 %
LCGB	1	1	2	50 %
CGT-L	0	2	2	0 %
GWU	0	2	2	0 %
CMTU	0	2	2	0 %
FNV	4	4	8	50 %

CNV	0	3	3	0 %
UNIE-MHP	0	2	2	0 %
LO-N	1	6	7	14 %
YS	2	1	3	67 %
NSZZ	2	5	7	29 %
CGTP-IN	2	4	6	33 %
UGT-P	2	4	6	33 %
CSDR	1	1	2	50 %
BNS	1	2	3	33 %
CNSLR-FRATIA	0	3	3	0 %
CARTEL ALFA	0	6	6	0 %
CDLS	0	2	2	0 %
CSdL	0	2	2	0 %
KOZ SR	1	3	4	25 %
ZSSS	0	3	3	0 %
CCOO	3	4	7	43 %
UGT-E	2	4	6	33 %
ELA	2	1	3	67 %
LO-S	5	5	10	50 %
TCO	4	4	8	50 %
SACO	3	1	4	75 %
SGB/USS	1	3	4	25 %
Travail Suisse	1	2	3	33 %
TURK -IS	0	3	3	0 %
DISK	0	2	2	0 %
HAK-IS	0	1	1	0 %
KESK	1	1	2	50 %
TUC	6	8	14	43 %

<i>Fédérations syndicales européennes (FSE)</i>	<i>Nombre de femmes déléguées</i>	<i>Nombre de délégués masculins</i>	<i>Total délégués</i>	<i>% de femmes</i>
EEA	1	1	2	50 %
FETBB	1	6	7	14 %
EFFAT	1	5	6	16 %
FEJ	1	0	1	100 %
EMCEF	2	5	7	29 %
FEM	3	12	15	20 %
FSESP	9	9	18	50 %
ETF	2	5	7	29 %
CSEE	1	4	5	20 %
FSE-THC	1	4	5	20 %
UNI	6	9	15	40 %

## Statistiques sur les intervenants au 10<sup>ème</sup> Congrès CES

<i>Objet</i>	<i>Total intervenants</i>	<i>Femmes prenant la parole</i>	<i>Pourcentage</i>
Constitution:	7	5	71%
Rapport d'activité	10	2	20%
Chapitre 1	28	8	28%
Chapitre 2	35	14	40%
Chapitre 3	23	7	30%
Chapitre 4	13	2	15%
Chapitre 5	6	1	16%
Préambule			
Plan d'égalité	12	10	83%
<b><i>Total</i></b>	<b><i>1 34</i></b>	<b><i>49</i></b>	<b><i>37%</i></b>