



Kronika związkowa

21 lutego 2008

Nr 31₍₁₃₃₁₎/2008

<http://kronika.opzz.org.pl>

Rok XII

Redaktor: Grzegorz Ilka

e-mail: ilka@opzz.org.pl

tel.: (0-22) 551-55-04, fax: 551-55-24

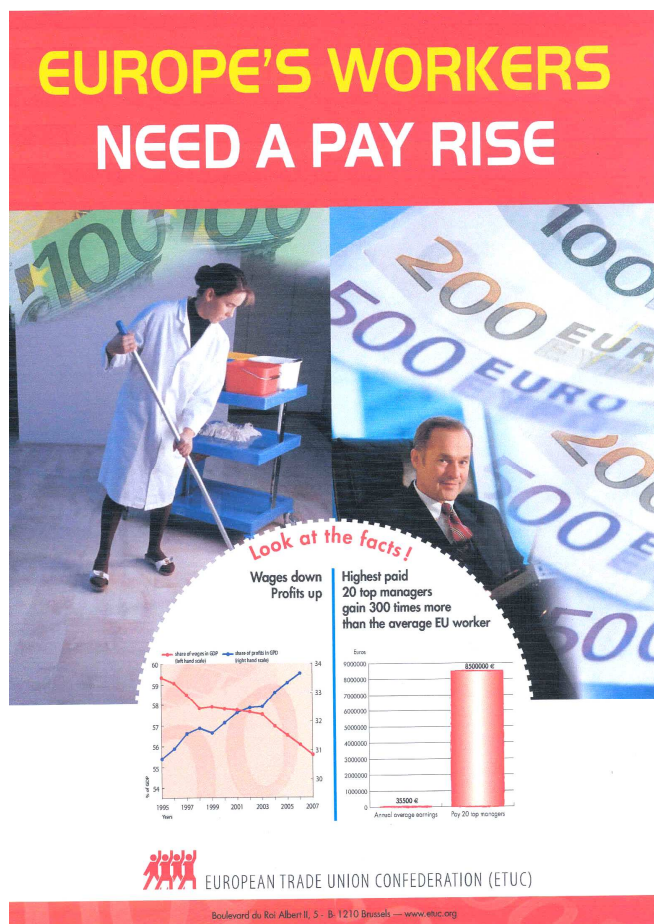
00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

KAMPANIA EUROPEJSKICH ZWIĄZKOWCÓW:

W OFENSYWIE NA RZECZ GODNEJ PŁACY

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych rozpoczęła europejską kampanię na rzecz wzrostu wynagrodzeń pod hasłem: „**W ofensywie na rzecz godnej płacy**”. EKZZ uruchomiła oddzielną podstronę w internecie – adres: <http://www.etuc.org/a/4561>, prezentując cele kampanii oraz przykłady krajowych kampanii na rzecz wzrostu wynagrodzeń.

Dlaczego Europejska Konfederacja Związków Zawodowych prowadzi kampanię?



Opis kampanii OPZZ wraz z naszymi plakatami i zdjęciami także został umieszczony stronie internetowej EKZZ i to na pierwszym miejscu!

Wynagrodzenia i siła nabywcza są głównym źródłem niepokoju obywateli Europy. Obecnie wynagrodzenia w Europie relatywnie się obniżają. Udział wynagrodzeń w PKB stale się obniża, podczas gdy zyski przedsiębiorstw nieustannie rosną. W konsekwencji obniża się siła nabywcza i rosną nierówności. XI Kongres EKZZ, który odbył się w maju 2007 roku w Sewilli podjął decyzję o przeprowadzeniu kampanii na rzecz wzrostu wynagrodzeń oraz skierowaniu wyraźnego sygnału

do europejskich ciał decyzyjnych. Europejski ruch związkowy zwraca się do Europejskiego Banku Centralnego o zaprzestanie swych wezwań do ograniczania płac.

EKZZ wzywa rządy oraz pracodawców do zaprzestania traktowania ograniczania płac wyłącznie jako zmiennej dostosowawczej.

EKZZ żąda w kampanii:

- wzrostu wynagrodzeń w celu pobudzenia siły nabywczej,
- godnej płacy minimalnej niezbędnej do walki z biedą,
- równej płacy dla mężczyzn i kobiet,
- efektywniejszych negocjacji zbiorowych, także na poziomie europejskim,
- sprawiedliwych zarobków dla pracowników sektora publicznego,
- aby wezwania Europejskiego Banku Centralnego do ograniczania płac były skierowane do menedżerów,
- ograniczenia płac top-menedżmentu.

5 kwietnia 2008 roku w Ljublanie, stolicy Słowenii – która obecnie przewodniczy pracom Unii Europejskiej – odbędzie się europejska demonstracja pod hasłem wzrostu wynagrodzeń. (po)



NEGOCJACJI Z MEN – CIĄG DALSZY

20 lutego 2008 r. odbyła się kolejna tura negocjacji w sprawie projektu rozporządzenia dotyczącego wynagrodzenia nauczycieli.

Mimo zgłoszonych 31 stycznia i 7 lutego br. postulatów, pod którymi podpisały się wszystkie związki zawodowe, w sprawie m.in:

- podniesienia wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego
- podniesienia wynagrodzeń dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu i po SN poprzez przesunięcie ich do wyższej grupy
- jednoznacznego zapisu o prawie do dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkoli

Ministerstwo Edukacji Narodowej przedstawiło projekt rozporządzenia, który jest powieleniem projektu zakwestionowanego przez związki 16 stycznia br., co oznacza, że żaden z postulatów nie został zrealizowany.

Wobec powyższego, mimo sugerowania przez MEN podpisania jakiegokolwiek porozumienia, nawet w formie protokołu rozbieżności, związki zawodowe odrzuciły propozycje resortu i przyjęły wspólne stanowisko, które zamieszczamy poniżej.

STANOWISKO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH BIORĄCYCH UDZIAŁ W NEGOCJACJACH PŁACOWYCH Z MEN W DNIU 20 LUTEGO 2008

Związki zawodowe domagają się:

1. przekazania zweryfikowanych danych, o których mowa we wspólnym stanowisku związków z 31 stycznia

2008 r., które są niezbędne do kontynuacji merytorycznej dyskusji na temat wzrostu wynagrodzeń dla nauczycieli w 2008 r.

2. realizacji postulatów przekazanych do MEN pismem z dnia 7 lutego 2008 r.

Podpisy przedstawicieli ośmiu związków zawodowych

Koleżanki i Koledzy – Nauczyciele

Ministerstwo Edukacji Narodowej chciało wciągnąć nas w chocholi taniec, bowiem mimo kolejnej tury rozmów, ciągle byliśmy w tym samym miejscu, tj. na początku rozmów, kiedy to przedstawiono nam projekt rozporządzenia wraz z tabelą płac i oznajmiono: nie ma możliwości jakichkolwiek zmian. Te negocjacje to przykład zwyczajnej farsy i pozorowanych działań. Negocjacje oznaczają dialog i możliwość dokonywania zmian. Byliśmy i jesteśmy gotowi do rozmów, ale nie ciągle o tym samym.

Krzysztof Baszczyński

Wiceprezes ZG ZNP

Przewodniczący

zespołu negocyjacyjnego ZNP

KOMUNIKAT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. podczas dzisiejszych negocjacji wskaźnika wzrostu średnich wynagrodzeń w 2008 roku „poszedł po bandzie” i zaproponował kwotę 115 złotych dla każdego pracownika tj. podniósł swoją wcześniejszą propozycję ze wskaźnika 5,1% do poziomu 5,9% wzrostu średnich płac w 2008 roku.

Stwierdził też, że o wyższym wskaźniku może rozmawiać pod warunkiem, że zgodzimy się na zamrożenie wysokości świadczeń z „KARTY GÓRNIKA i HUTNIKA”.

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego takich propozycji nie przyjmuje. Oczekujemy 15% wskaźnika wzrostu średnich wynagrodzeń w 2008 roku realizowanego poprzez wzrost stawek osobistego zaszeregowania na każdej kategorii o 350 złotych.

Negocjacje wysokości wzrostu wynagrodzeń zakończą się w dniu 29 lutego br. Oczekujemy, że do tego dnia Zarząd KGHM „jeszcze bardziej ostro bandę potraktuje” i w końcu przedstawi propozycje godne pracowników Polskiej Miedzi.

Z niepokojem przyjęliśmy informację o zbyciu ujęcia i Rozlewni wody w Rynarcicach. Zdaniem naszym naruszone zostały interesy KGHM Polska Miedź S.A. oraz pracowników tej Rozlewni. Żądamy wyjaśnień w tej sprawie. Uważamy, że ta decyzja wpłynie negatywnie na koszty działalności KGHM Polska Miedź S.A.

Zmiana rodzaju dostarczanej pracownikom Polskiej Miedzi (ponad 10 mln sztuk butelek rocznie) wody może mieć negatywny wpływ na ich zdrowie. Wymaga to także jednoznacznych wyjaśnień i gwarancji o jej przydatności.

za Prezydium ZZPPM

Przewodniczący

Ryszard Zbrzyzny

Lubin, dnia 20 lutego 2008 r.