




À L'OFFENSIVE:
POUR DES COMITÉS
D'ENTREPRISE EUROPÉENS
PLUS FORTS



ON THE OFFENSIVE:
FOR STRONGER
EUROPEAN WORKS
COUNCILS

IN DIE OFFENSIVE:
FÜR STÄRKERE
EUROPÄISCHE
BETRIEBSRÄTE

PROGRAMME
CONFERENCE - 9-10/6/2008

**Hans Böckler
Stiftung** 



International trade Union House (ITUH)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B- 1210 Brussels



PROGRAMME **FR**
CONFÉRENCE - 9-10 JUIN 2008

À L'OFFENSIVE:



**POUR DES COMITÉS
D'ENTREPRISE
EUROPÉENS PLUS FORTS**

**L'EUROPE DOIT RENFORCER
LES DROITS DES TRAVAILLEURS
MAINTENANT !**

FR

CONFÉRENCE	3
Introduction	4
Programme	
Lundi 9 juin	5
Mardi 10 juin	6

EN

CONFERENCE	7
Introduction	8
Programme	
Monday 9 June	9
Tuesday 10 June	10

DE

KONFERENZ	11
Einführung	12
Programm	
Montag 9. Juni	13
Dienstag 10. Juni	14

INTRODUCTION

“ À l'offensive pour des comités d'entreprise européens plus forts” L'Europe doit renforcer les droits des travailleurs maintenant !

La directive sur les comités d'entreprise européens (CEE) de 1994 constitue une base importante pour une Europe sociale.

A bien des égards, les CEE peuvent être considérés comme un succès. A l'heure actuelle, plus de 800 compagnies multinationales ont des CEE, et 14 millions de travailleurs sont concernés. Les barrières nationales à une représentation transfrontalière effective des intérêts des travailleurs européens ont pu être franchies – du moins dans une large mesure.

Beaucoup de CEE restent cependant bien en-dessous de leur potentiel. Dans de nombreux cas, les droits de participation des travailleurs sont extraordinairement inadéquats! Il leur manque souvent les ressources nécessaires ou la possibilité de faire appel au soutien indispensable de leurs syndicats pour pouvoir mener à bien leur rôle de représentants transfrontaliers des intérêts des travailleurs. Les nombreux problèmes législatifs et incertitudes qui sont survenus dans la pratique doivent être résolus d'urgence. Et finalement, beaucoup de travailleurs de compagnies actives au-delà des frontières nationales en Europe se voient refuser leurs droits de participation pourtant repris dans la Directive CEE, à cause de clauses dispensatoires ou de seuils élevés.

La révision de la Directive CEE se fait attendre depuis 1999. Les revendications des syndicats pour une amélioration de la Directive sont fondées sur une pratique courante et ont été largement discutées au fil du temps. Le récent document de consultation de la Commission européenne comporte de nombreuses suggestions d'améliorations qui doivent à présent être consolidées dans le cadre de la révision de la Directive CEE.

Le but de cette conférence est un échange d'expériences pour démontrer la nécessité de revoir la Directive CEE, au sein d'une assemblée composée de membres de Conseils d'entreprises européens, de représentants syndicaux, d'employeurs et de politiciens, mais aussi de journalistes.

“ La Commission, autant que le Parlement et le Conseil, doit prouver qu'elle est prête à et capable de renforcer les droits des travailleurs et la dimension sociale de l'Union européenne.”

John Monks,
Secrétaire général de la CES.

“ À l'offensive pour des comités d'entreprise européens plus forts”

Lundi, le 9 juin 2008

14.30 Inscription, café d'accueil

15.00 **Mot de bienvenue et ouverture:**
Nikolaus Simon, Fondation Hans-Böckler

DE BONNES RAISONS DE RENFORCER LES COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS:
Reiner Hoffmann, Secrétaire général adjoint de la CES

15:30 **Première table ronde:**
**ON A BESOIN DE MEILLEURS RÈGLEMENTS POUR LES DROITS À L'INFORMATION
ET À LA CONSULTATION**

Moderateur: **Peter Scherrer,** Secrétaire général, FEM-EMF
Exemples et discussion avec des acteurs membres des CEE et/ou syndicalistes de:

NOKIA: Oliver Burkhard, Directeur du bureau régional, IG Metall
Rhénanie du Nord - Westphalie

Alcatel Lucent: Alain Hurstel, membre du CEE

Unilever: Hermann Soggeberg, membre du CEE

Novartis: Ingrid Stipanowsky, membre du CEE

Dim Branded Apparel: Rossana Tari, secrétaire du CEE

Débat

17.00 Pause-café

17.15 **Deuxième table ronde:**
INCERTITUDES JURIDIQUES: JUGEMENTS DE LA CEJ ET NATIONAUX

Moderatrice: **Séverine Picard,** conseillère juridique de la CES
Exemples et discussion avec des acteurs membres des CEE et/ou syndicalistes de:

British Airways: Antje Orientat, membre du CEE

Gaz de France: Martine Feuilerat, secrétaire du CEE

Kühne & Nagel: Thomas Sorg, membre du CE allemand

P&O: André Haffreingue, CGT

Débat

18.30 Exposition et réunions informelles: échange d'expériences et discussions informelles

20:00 Buffet avec le Latin Jenny Jazz Quartet (fin 22:00)



Mardi le 10 juin 2008

09.00 Café

09.30 **Troisième table ronde:**
PEUT MIEUX FAIRE – BONNES PRATIQUES DANS LES CEE

Modérateur: **Harald Wiedenhofer**, Secrétaire général, EFFAT
Exemples et discussion avec des acteurs membres des CEE et/ou syndicalistes de:
General Motors: Rudi Kennes, membre du CEE, Anvers
Solvay: Carlos Bravo, membre du CEE, Belgique
Areva: Maureen Kearny, membre du CEE
Danone: Bruno Vannoni, CFDT
AXA: Daniel Vaulot, secrétaire du CEE

Débat

11.00 Pause-café

11.30 **Quatrième table ronde:**
LES COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS: POUR L'INTÉGRATION EUROPÉENNE

Modérateur: **N.N.**
Elmar Brok, Député européen, membre du groupe du parti populaire européen et des démocrates européens auprès du Parlement européen
Jan Cremers, Député européen, membre du groupe socialiste auprès du Parlement européen
Edgardo Maria Iozia, Comité économique et social européen, Groupe II

12.30 Déjeuner

14.00 **Invité**
Vladimir Spidla, Commissaire européen pour l'emploi, les affaires sociales et l'égalité

LA RÉVISION DE LA DIRECTIVE SUR LES CEE - IL FAUT RENFORCER LA CAPACITÉ DES CEE D'ANTICIPER ET D'ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Suivi par un débat en table ronde avec:
Xavier Bertrand, Ministre français du travail, des relations sociales et de la solidarité (sous réserve)
Philippe de Buck, Secrétaire général de BusinessEurope (sous réserve)
John Monks, Secrétaire général de la CES

15.00 **Conclusions:**
John Monks, Secrétaire général de la CES

15.15 Conférence de presse
John Monks
Reiner Hoffmann



PROGRAMME EN

CONFERENCE - 9-10 JUNE 2008

ON THE OFFENSIVE:

FOR STRONGER EUROPEAN WORKS COUNCILS

EUROPEAN MUST STRENGTHEN WORKERS RIGHTS NOW !



INTRODUCTION

“On the offensive: for stronger European Works Councils” Europe must strengthen workers rights now!

The EWC Directive of 1994 is an important foundation for a social Europe.

In many ways EWCs can be judged as a success. There are now more than 800 multinational companies with EWCs and they cover more than 14 million workers in Europe. National barriers to an effective cross-border representation of the interest of European workforce could be overcome – at least to a huge extent.

But many EWCs remain well below their potential, however. In numerous cases, their participation rights are dramatically inadequate! They often lack the necessary resources or the ability to call upon the support of their trade unions which they would need in order to be able to fulfil their role as truly cross-border representatives of employee interests. The many legal problems and uncertainties which have cropped up in practice urgently need to be resolved. And finally, many workforces in companies operating across national borders in Europe are denied the participation rights contained in the EWC Directive because of exemption clauses or high thresholds.

The revision of the EWC Directive has been overdue since 1999. The demands of the trade unions for the improvement of the EWC Directive are based on daily practice and have been widely discussed over the years. The recent consultation paper put forward by the EU Commission contains many suggestions for improvement which now need to be secured in the framework of the revision of the EWC Directive.

The intention of this conference is to discuss with members of European Works Councils, representatives from trade unions, employers and politicians, as well as with journalists, practical experiences which prove the need to revise the EWC Directive.

“The Commission as well as the Parliament and the Council must prove that they are able and ready to strengthen workers’ rights and the social dimension of the European Union.”

John Monks,
ETUC General Secretary.

“On the offensive: for stronger European Works Councils”

Monday, 9 June 2008

14.30 Registration and coffee

15.00 **Welcome and opening:**
Nikolaus Simon, Hans-Böckler-Foundation

GOOD REASONS TO STRENGTHEN EUROPEAN WORKS COUNCILS **Reiner Hoffmann**, Deputy General Secretary of the ETUC

15:30 **First Panel:**
BETTER RULES ARE NEEDED FOR INFORMATION AND CONSULTATION RIGHTS

Input and moderator: **Peter Scherrer**, General Secretary EMF
Examples from and discussion with practitioners: EWC members and/or trade unionist from :

NOKIA: Oliver Burkhard, Director Regional Office, IG Metall North-Rhine Westphalia
Alcatel Lucent: Alain Hurstel, EWC member
Unilever: Hermann Soggeberg, EWC member
Novartis: Ingrid Stipanowsky, EWC member
Dim Branded Apparel: Rossana Tari, secretary of the EWC

Debate

17.00 Coffee break

17.15 **Second Panel:**
LEGAL UNCERTAINTIES: ECJ JUDGMENTS AND NATIONAL COURT CASES

Input and moderator: **Séverine Picard**, legal adviser ETUC
Examples from and discussion with practitioners: EWC members and/or trade unionist from:

British Airways: Antje Orentat, EWC member
Gaz de France: Martine Feuilletat, Secretary of the EWC
Kühne & Nagel: Thomas Sorg, member of the German works council
P&O: André Haffreingue, CGT

Debate

18.30 Exhibition and get-together: exchange of experiences and informal talks

20:00 Buffet with Latin Jenny Jazz Quartet (finishing 22:00)



Tuesday, 10 June 2008

09.00 Coffee

09.30 **Third Panel:**

CAN DO EVEN BETTER – GOOD PRACTICES IN EWCs

Input and moderator: **Harald Wiedenhofer**, General Secretary EFFAT
Examples from and discussion with practitioners: EWC members and/or trade unionists from

General Motors: Rudi Kennes, member of the EWC, Antwerp

Solvay: Carlos Bravo, member of the EWC, Belgium

Avea: Maureen Kearny, member of the EWC

Danone: Bruno Vannoni, CFDT

AXA: Daniel Vaulot, secretary of the EWC

Debate

11.00 Coffee break

11.30 **Fourth Panel:**

EUROPEAN WORKS COUNCILS: PROMOTING EUROPEAN INTEGRATION

Input and moderator: **N.N.**

Elmar Brok, MEP, Group of the European People's Party and European Democrats, in the European Parliament

Jan Cremers, MEP, Socialist Group in the European Parliament

Edgardo Maria Iozia, European Economic and Social Committee, Group II

12.30 Lunch

14.00 **Guest Speaker**

Vladimir Spidla, EU Commissioner for Employment, Social Affairs & Equal Opportunities

THE REVISION OF THE EWC DIRECTIVE –THE NEED TO STRENGTHEN EWCs' CAPACITY TO ANTICIPATE AND ACCOMPANY CHANGE

Followed by a panel debate with:

Xavier Bertrand, French Minister for Labour, Social Relations and Solidarity (tbc)

Philippe de Buck, General Secretary of BusinessEurope (tbc)

John Monks, General Secretary of the ETUC

15.00 **Conclusions:**

John Monks, General Secretary of the European Trade Union Confederation

15.15 Press conference

John Monks

Reiner Hoffmann



PROGRAMME DE
KONFERENZ - 9. & 10. JUNI 2008

IN DIE OFFENSIVE:

**FÜR STÄRKERE
EUROPÄISCHE
BETRIEBSRÄTE**

**EUROPA MUSS ARBEITNEHMER-
RECHTE STÄRKEN, JETZT!**



EINFÜHRUNG

„In die Offensive: für stärkere Europäische Betriebsräte“ Europa muss Arbeitnehmerrechte stärken, jetzt!

Die EBR Richtlinie aus dem Jahr 1994 ist ein wichtiger Baustein für ein soziales Europa.

In vielerlei Hinsicht können die EBR als Erfolg gewertet werden. Mittlerweile verfügen mehr als 800 multinationale Unternehmen mit insgesamt mehr als 14 Millionen Arbeitnehmern in Europa über einen EBR. Die nationalen Barrieren für eine grenzüberschreitende Vertretung der Interessen der europäischen Belegschaften konnte - zumindest zu einem großen Teil - überwunden werden.

Viele EBRs sind aber weit hinter ihrem Potenzial geblieben. In zahlreichen Fällen sind ihre Beteiligungsrechte völlig unzureichend! Um ihre Rolle als grenzüberschreitende Arbeitnehmerinteressenvertretung tatsächlich zu erfüllen, fehlen allzu häufig Ressourcen oder Unterstützungsmöglichkeiten durch ihre Gewerkschaften. Es sind zahlreiche juristische Probleme und Unklarheiten zu Tage getreten, die dringend behoben werden müssen. Und nicht zuletzt bleiben aufgrund von Ausnahmeregelungen oder den hohen Schwellenwerten vielen Belegschaften in Europaweit aktiven Unternehmen die Beteiligungsrechte der EBR Richtlinien verwehrt.

Die bereits 1999 vorgesehene Revision der EBR Richtlinie ist längst überfällig. Die Forderungen der Gewerkschaften zur Verbesserung der Richtlinie wurden im Laufe der Jahre aus der täglichen Praxis begründet und breit diskutiert. Das kürzlich vorgelegte Konsultationspapier der EU Kommission enthält zahlreiche Korrekturvorschläge, die nun im Rahmen der Revision der EBR Richtlinie verbindlich abgesichert werden müssen.

Auf der Konferenz wollen wir mit Mitgliedern Europäischer Betriebsräte, Vertretern aus Gewerkschaften und Politik, Arbeitgebern und Journalisten praktische Erfahrungen diskutieren, die die Notwendigkeit einer Verbesserung der EBR Richtlinie untermauern.

„Die Kommission, das Parlament und der Rat müssen unter Beweis stellen, dass sie imstande und bereit sind, die Rechte der Arbeitnehmer zu stärken sowie die soziale Dimension der Europäischen Union zu bekräftigen.“

John Monks,
Generalsekretär des EGB.

In die Offensive: für stärkere Europäische Betriebsräte

Montag, 9. Juni 2008

14.30 Anmeldung und Kaffee

15.00 **Begrüßung und Eröffnung:**
Nikolaus Simon, Hans Böckler Stiftung

GUTE GRÜNDE DIE EUROPÄISCHEN BETRIEBSRÄTE ZU STÄRKEN
Reiner Hoffmann, stellvertretender Generalsekretär des EGB

15:30 **Erste Diskussionsrunde:**
WIR BRAUCHEN BESSERE INFORMATIONS- UND KONSULTATIONSRECHTE

Einleitung und Moderation: **Peter Scherrer**, Generalsekretär des EMB
Beispiele von und Diskussion mit Praktikern: EBR Mitglieder und Gewerkschafter

NOKIA Oliver Burkhard, Bezirksleiter der IG Metall in NRW
Alcatel Lucent: Alain Hurstel, Mitglied des EBR
Unilever: Hermann Soggeberg, Mitglied des EBR
Novartis: Ingrid Stipanowsky, Mitglied des EBR
Dim Branded Apparel: Rossana Tari, Sekretär des EBR

Diskussion

17.00 Kaffepause

17.15 **Zweite Diskussionsrunde:**
RECHTLICHE UNSICHERHEITEN: EUGH ENTSCHEIDUNGEN UND NATIONALE GERICHTSENTSCHEIDUNGEN

Einleitung und Moderation: **Séverine Picard**, Juristische Beraterin des EGB
Beispiele von und Diskussion mit Praktikern: EBR Mitglieder und Gewerkschafter
British Airways: Antje Orentat, Mitglied des EBR
Gaz de France: Martine Feuilletat, Sekretärin des EBR
Kühne & Nagel: Thomas Sorg, Betriebsratsmitglied
P&O: André Haffreingue, CGT


Diskussion

18.30 Ausstellung und get-together: Austausch von Erfahrungen und informelle Gespräche

20:00 Büffet mit Latin Jenny Jazz Quartet (Ende 22:00)





**Hans Böckler
Stiftung** 

CES - ETUC

Boulevard du Roi Albet II, 5
B- 1210 Bruxelles
T : +32 (0)2-224 04 11
F: +32 (0)2-224 04 54
etuc@etuc.org
www.etuc.org

Hans-Böckler Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39
40476 Düsseldorf
T: +49 211 7778 0
F: +49 211 7778 120
zentrale@boeckler.de
www.boeckler.de

*en coopération avec les fédérations syndicales européennes
in cooperation with the European Industry Federations
In Zusammenarbeit mit den Europäischen Gewerkschaftsverbänden*

