



SEVILLA-MANIFESTET



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

NO

SEVILLA-MANIFESTET

Vedtatt av den 11. kongressen i Den Europeiske Faglige Samorganisasjon (DEFS) i Sevilla 21. - 24. mai 2007

DEFS forblir absolutt forpliktet til å virke for et Europa som er både "mer" og "bedre"; et Europa som er integrert ut fra rettigheter og verdier som omfatter fred, frihet, demokrati, grunnleggende rettigheter, likestilling, bærekraftig utvikling, full sysselsetting og anstendig arbeid, sosial dialog, beskyttelse av minoriteter, universell og lik adgang til offentlige tjenester av høy kvalitet, og en vellykket økonomi som støtter opp om sosial fremgang og sysselsettingsvern. Det er også av avgjørende betydning å opprettholde en god balanse mellom de opprinnelige Lisboa-målsettingene om vekst, miljømessig fremgang og sosial samholdighet. Denne balansen vil gå tapt uten en fornyet forpliktelse til et sosialt Europa. Og Europa må handle for å takle konkurransen mellom medlemsland om en reduksjon av skattesatsene, særlig selskapskatten, og av den sosiale beskyttelsen og sysselsettingsvernet. Bare slik kan vi stanse utviklingen i retning av 'et kappløp mot bunnen'.

Kongressen i Sevilla er derfor et nytt stadium for DEFS i DEFS' utvikling i retning av en organisasjon som er sterkere og mer samlet, og mer innflytelsesrik, til fordel for arbeidstakerne i Europa og i verden. Å gå på offensiven krever en organisasjon som selvsagt kan kritisere og mobilisere, men også foreslå, forhandle og handle. Å styrke den europeiske fagbevegelsen vil derfor stå sentralt i oppgaven med å gjøre vår offensiv effektiv og resultatrik

Det er nødvendig med en offensiv. DEFS står overfor en rekke utfordringer på det politiske, øko-

nomiske, miljømessige og sosiale området. Disse utfordringene er komplekse. Men sammenlignet med tidligere utfordringer som våre forgjengere har klart å mestre (inkludert massearbeidsledighet og fattigdom, krigers herjinger, gjenoppbyggingen etter krigene, etablering av fred i Europa siden 1945, og senere tiders avskaffelse av diktaturer og gjenforeningen av Europa) må vi aldri tvile på vår generasjons evne til å lykkes i vår tid med å overvinne våre utfordringer. Så hvilke er de?

På det politiske området er det tegn til at entusiasmen for Den europeiske union har falt i noen land, og også tegn til økende skepsis overfor opprettelsen av et sterkere og mer integrert Europa. I noen fagorganisasjoner risikerer Europa å bli oppfattet som en spydspiss for globaliseringens verste virkninger der arbeidsplassene flyttes til land med billigere arbeidskraft, og mange immigrerer til Europa med tanke på å arbeide for lavere satser enn lokalbefolkningen. Resultatet er at det utvikler seg en allmenn innstilling der man er forholdsvis mottakelig for en forenklet nasjonalistisk og proteksjonistisk retorikk i stedet for å prøve å forstå de mer komplekse prosessene for å styrke den europeiske integreringen; og man er mindre villig til å erkjenne at globaliseringen både har fordeler og ulemper.

På det økonomiske området har arbeidsledigheten vært høy i mange land; og selv om det i den senere tid har skjedd velkomne forbedringer, er mange av de nye arbeidsplassene utrygge og lavt lønnet. I tillegg har reallønnsveksten vært minimal

i noen nøkkelland. Mer generelt har lønningenes andel av bruttonasjonalproduktet falt i nesten alle høyinntektsland. Det er også en tydelig tendens i retning av mer og mer kortsiktighet blant finansinvestorer, med privat egenkapital, hedgefond osv. der foretak hovedsakelig behandles som redskap for spekulasjon i stedet for investering i nye produkter, nye tjenester, høy produktivitet og bærekraftig teknologi. Med den makroøkonomiske politikken til Den europeiske sentralbanken innen de eksisterende regler for euroen kjemper Europa for å skape vekst for å holde tritt med andre eksisterende og fremvoksende økonomiske makter i verden.

På miljøområdet er det økt bevissthet blant Europas innbyggere om trusselen den globale oppvarmingen utgjør. Med så langt har de europeiske myndigheters innsats på dette området ikke vært på høyde med utfordringen. Europa bør være i teten i arbeidet for å håndtere disse problemene; dette er tilfellet på noen områder som for eksempel regulering av farlige kjemikalier. Det har også i den senere tid vært fremgang på europeisk nivå når det gjelder utviklingen av fornybare energikilder. Men generelt er det store variasjoner mellom medlemslandene og for lite samordnet innsats på europeisk plan. Avregulering har vært et dominerende tema i den nåværende EU-kommisjonen, og dette har hindret fremgang i miljøspørsmål.

Også det sosiale Europa har lidt under den altoverskyggende troen på avregulering. Det



er praktisk talt ikke innført noen nye lovtiltak for å støtte opp om europeiske arbeidstakere de siste fire år. Et flertall i Kommisjonen, de fleste arbeidsgivere og enkelte medlemsland har gått sammen om å stanse fremgangen når det gjelder tiltak angående arbeidstid og arbeidstakere i vikarbyråer. Noen ganger har faktisk noen regjeringer satt spørsmålsteget ved om det i det hele tatt finnes et sosialt Europa og sett bort fra de rundt 60 lovtiltakene som allerede er innført med hensyn til helse og sikkerhet, europeiske samarbeidsutvalg, likestilling og informasjonsplikt og høring. I stedet har disse regjeringene hevdet at Europa ikke trenger en sosial dimensjon, og har uforsiktig nok sett bort fra at den europeiske integrasjonen trenger støtte i befolkningen.

Resultatet er at Europa er blitt svekket i den senere tid. Det sosiale Europa har i tidligere år vært avgjørende for et godt fungerende europeisk samarbeid. Slik må det bli igjen, og DEFS' strategi og handlingsplan peker ut veien.

DEFS planlegger å gå på offensiven på fem brede fronter:

FOR ET EUROPEISK ARBEIDSMARKED MED:

- flere og bedre arbeidsplasser og full sysselsetting
- europeiske standarder på områder som arbeidsvilkår, faglige rettigheter og helse, miljø og sikkerhet
- bekjempe og snu den økende tendensen til usikkert arbeid
- arbeide for økt minstelønn og reallønnsvekst for europeiske arbeidstakere
- prioritere avskaffing av lønnsforskjellene mellom menn og kvinner
- kjempe mot utflytting av arbeidsplasser, oppmuntre til forhandlinger om omstilling og sørge for et sterkere rammeverk med informasjon, høring og medvirkning, inkludert bidrag fra uavhengige eksperter på omstilling
- alltid fremme likestilling og integrering av likestillingsperspektivet; alltid bekjempe rasisme, diskriminering og fremmedfrykt
- arbeide for bedre regler for mobilitet for Europas arbeidstakere basert på prinsippet om lik behandling der arbeidet utføres eller der tjenestene tilbys
- fremme en aktiv migrasjonspolitikk, åpne lovlige migrasjonskanaler og bekjempe utbytting av vandrende arbeidere i arbeidslivet, inkludert ulovlige innvandrere
- kjempe for en faglig rett til å iverksette streikeaksjoner over landegrensene
- gjenerobre initiativet i flexicurity-debatten fra de som vil redusere sysselsettingsvernet og ledighetstrygden
- fremme bedre sosial beskyttelse og en velferdsstat med komplette tjenester på områdene minstelønn, pensjoner, helse, langsiktig omsorg, livslang læring, syke- og arbeidsledighetsytelser, en aktiv arbeidsmarkedspolitikk og barnetilsyn, og

positiv handling til fordel for Europas aldrende befolkning

- kjempe for en styrking av de eksisterende direktiver om arbeidstid (slutt på unntakssystemet), europeiske samarbeidsutvalg og utstasjonerte arbeidstakere, og for at det vedtas et sterkt direktiv om ansatte i vikarbyråer.

FOR SOSIAL Dialog, kollektivforhandlinger og arbeidstakermedvirkning

- fremme en sosial dialog av høy kvalitet og tvisteløsning på europeisk nivå
- mer intensiv vurdering av hvordan man kan utvikle og koordinere kollektivforhandlinger på europeisk plan, inkludert på bransjenivå, på grenseoverskridende og transnasjonalt plan, og støtte opp om arbeidet til de europeiske bransjeføderasjonene
- styrke kollektivforhandlinger over grensene i Europa for å forbedre hverandres forhandlingsposisjon og få slutt på tiltak av typen "tigge hos min nabo" (beggar my neighbour)
- utvikle bedre vilkår for de europeiske samarbeidsutvalgene og fremme arbeidstakerdeltakelse
- arbeide for mye høyere standarder for selskapsledelse og eierstyring, basert på anerkjennelse av interessene til alle interessenter, ikke bare aksjonærene, og også for et sterkere engasjement for reelt samfunnsansvar fra bedriftenes side
- tydeliggjøre og bekjempe "kasinokapitalismen" og kortsiktighet mer generelt, gjennom beskatning, regulering og arbeidstakerengasjement.

FOR EN MER EFFEKTIV EUROPEISK ØKONOMISK, SOSIAL OG MILJØMESSIG STYRING INKLUDERT Å:

- gi nytt liv til Lisboa-strategien og snarest omdefinere strategiens mandat og plass i det europeiske byggeverket
- utvikle en makroøkonomisk politisk ramme som oppmuntrer til vekst og fornying og bruker et høyere inflasjonsmål og målsettinger for en mer vekstvennlig valutakurs
- fremme en effektiv skattekordineringspolitikk
- bevilge et større europeisk budsjett, særlig for å bistå i forbindelse med utvidelse og solidaritet mellom regioner og land
- bygge sterkere offentlige tjenester innenfor en ny europeisk ramme
- utvikle næringslivs- og fornyingsstrategier, inkludert bærekraftig teknologi, høy produktivitet, en høykvalifisert arbeidsstyrke, erkjennelse av den vedvarende betydningen av europeisk produksjon, større økninger i bevilgninger til forskning og utvikling, og en bedre reguleringsagenda basert ikke bare på økonomiske, men også sosiale og økologiske kriterier
- fremme et mer bærekraftig Europa gjennom «smarte» vekststrategier, forskjellige produksjons- og forbruksmønstre og imøtekomme Kyoto-målene når det gjelder karbonutslipp, samt gjøre miljø- og energirelaterte saker til en del av den allmenne faglige agenda

FOR ET STERKERE EU MED

- forsvar av substansen i grunnlovstraktaten, særlig charteret om grunnleggende rettigheter, og faglig organisasjons- og streikerett
- en positiv holdning til utvidelse med land på Balkan og Tyrkia basert på full oppfyllelse av EUs medlemskapskrav og full respekt for grunnleggende rettigheter inkludert faglige rettigheter, en sjenerøs naboskapspolitikk ovenfor

det østlige Europa og Middelhavsregionen og samarbeid med andre regioner i verden

- en tilnærming til handel som omfatter respekt for rettigheter og ILO-standarder, fremmer sysselsettingen i Europa, går imot bruken av handel for å fremme aggressiv liberalisering i utviklingsland og søker mer konsekvens mellom handelspolitikk og utvikling, sosiale og miljømessige målsettinger
- en utenrikspolitikk basert på forsvar av fred, tilslutning til FN og FNs konstitusjon, respekt for rettsstaten, bruk av "myk" makt for å fremme demokrati og menneskerettigheter, og total fordømmelse av terrorisme
- utvikling av en genuin felles utenrikspolitikk og sikkerhetspolitikk for EU.

FOR STERKERE FAGORGANISASJONER OG ET STERKERE DEFS

- utvikle en organisasjonsstrategi for å hjelpe medlemsorganisasjoner med å øke medlemstallet
- bygge et sterkere DEFS som er bedre i stand til å lede kampanjer og fremme mer solidaritet
- samarbeide med IFS, den internasjonale faglige samorganisasjonen (ITUC) og IFS' paneuropeiske regionale råd, yrkesinternasjonale og TUAC for å bygge en faglig organisasjon som er mer konsekvent og innflytelsesrik i verden.



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Boulevard du Roi Albert II, 5
1210 Brussels
Tel + 32 2 224 04 11
Fax + 32 2 224 04 54/55
E-mail : etuc@etuc.org

www.etuc.org