



# HET SEVILLA MANIFEST



European Trade Union Confederation (ETUC)  
Confédération européenne des syndicats (CES)

NL

# HET SEVILLA MANIFEST

Goedgekeurd door het Xle EVV-Congres, Sevilla, 21-24 mei 2007

**H**et Europees Vakverbond (EVV) blijft een sterke voorstander van een Europa dat tegelijk "meer" en "beter" is, een Europa dat geïntegreerd is rond rechten en waarden zoals vrede, vrijheid, democratie, fundamentele rechten, gelijkheid, duurzame ontwikkeling, volledige tewerkstelling en fatsoenlijk werk, sociale dialoog, de bescherming van minderheden, universele en gelijke toegang tot hoogwaardige publieke diensten en een succesvolle economie die sociale vooruitgang en bescherming van de werkgelegenheid bevordert. Actie voeren is essentieel om een correct evenwicht te bewaren tussen de oorspronkelijke doelstellingen van Lissabon: groei, een beter milieu en sociale cohesie. Zonder een nieuw engagement voor een sociaal Europa gaat dit evenwicht verloren. Europa moet ook de concurrentie aanpakken tussen de lidstaten, die tegen elkaar opbieden met het verlagen van de belastingpercentages, vooral voor bedrijven, en met het inperken van de sociale en werkloosheidsbescherming. Alleen op deze manier kunnen wij de "spiraal naar beneden" een halt toeroepen.

Voor het EVV is het Congres van Sevilla daarom een nieuwe stap in onze ontwikkeling naar een organisatie die sterker, coherenter en invloedrijker is, ten voordele van de werknemers in Europa en de wereld. Om een meer offensieve houding aan te nemen, is natuurlijk een organisatie nodig die kritiek kan uitbrengen en mensen achter zich kan scharen, maar ook een die voorstellen kan doen, die kan onderhandelen en die kan handelen. De Europese vakbewegingen en de capaciteiten van het


EVV versterken is daarom van cruciaal belang als wij ons offensief doeltreffend en productief willen maken.

Een offensief is noodzakelijk. Het EVV staat voor een reeks uitdagingen op politiek, economisch, sociaal en milieugebied. Maar in vergelijking met eerdere uitdagingen die onze voorgangers met succes hebben beantwoord (zoals massale werkloosheid en armoede, de vernielingen door de oorlog, het heropbouwen na de oorlog, het bewaren van de vrede in Europa na 1945 en later het omverwerpen van dictators en de eenmaking van Europa), mogen wij nooit twijfelen aan de capaciteit van onze generatie om in deze tijd succesvol het hoofd te bieden aan onze uitdagingen. Maar waarover gaat het precies?

Op politiek gebied zijn er aanwijzingen dat het enthousiasme voor de Europese Unie in sommige landen bekoeld is en dat er scepticisme heerst over het creëren van een sterker, beter geïntegreerd Europa. Sommige vakbonden dreigen Europa zelfs te beschouwen als een plek waar de slechtste gevolgen van de globalisering zichtbaar worden: werk verhuist naar de goedkoopste plekken en mensen die immigreren zijn vaak bereid om voor een lager loon te werken dan de lokale bevolking. Daardoor wordt de publieke opinie gevoeliger voor de simplistische nationalistische en protectionistische retoriek dan voor de complexere processen van een sterkere Europese eenmaking. Men is ook minder geneigd om te erkennen dat de globalisering behalve nadelen, ook voordelen heeft. Op economisch gebied heerste er in veel

landen hoge werkloosheid. Daarin komt sinds kort gelukkig verbetering, maar veel van de nieuwe banen zijn onzeker en laag betaald. Bovendien was de reële groei van de lonen verwaarloosbaar in sommige kernlanden. Meer algemeen is het aandeel van lonen en salarissen in het bruto binnenlands product in vrijwel alle landen met een hoog inkomen verminderd. Het is ook duidelijk dat er bij financiële investeerders een trend is om op steeds kortere termijn te denken. Private equity, hedge funds en andere beleggingsinstrumenten bekijken bedrijven vooral als mogelijkheden om te speculeren, in plaats van te investeren in nieuwe producten, nieuwe diensten, een hogere productiviteit en duurzame technologieën. Nu het macro-economisch beleid door de Europese Centrale Bank in het keurslijf van de huidige regels voor de euro wordt gehouden, heeft Europa het moeilijk om dezelfde groei te verwezenlijken als andere gevestigde of opkomende economische wereldmachten.

Op milieugebied worden de Europese burgers zich meer bewust van de dreiging van de opwarming van het klimaat. Maar de inspanningen die de Europese overheid levert om deze dreiging te keren, wegen niet op tegen de schaal ervan. Europa zou het voortouw moeten nemen om deze problemen aan te pakken. Op sommige domeinen gebeurt dit reeds, zoals de reglementering van gevaarlijke chemicaliën. Op Europees niveau werd er onlangs ook vooruitgang geboekt bij het verruimen van de hernieuwbare energiebronnen. Maar over het algemeen verschilt het beleid sterk van lidstaat tot lidstaat en is er te weinig gemeenschappe-



lijke actie op Europees niveau. Deregulering is al een tijd een belangrijk thema voor de huidige Europese Commissie en dit staat vooruitgang op milieugebied in de weg.

Ook het sociale Europa viel ten prooi aan het alles overheersende geloof in deregulering. De voorbije 4 jaar werden er zo goed als geen nieuwe wettelijke maatregelen genomen om de Europese werknemers te steunen. Een meerderheid binnen de Commissie, de meeste werkgevers en sommige lidstaten hebben de handen in elkaar geslagen om vooruitgang op maatregelen met betrekking tot arbeidsduur of uitzendkrachten tegen te houden. Af en toe hebben sommige regeringen zelfs het bestaan van een sociaal Europa in vraag gesteld. Zij gaan dan voorbij aan het zestigtal maatregelen dat reeds werd genomen inzake gezondheid en veiligheid, Europese ondernemingsraden, gelijkheid en informatie en consultatie. Zij argumenteerden daarentegen dat Europa geen sociale dimensie nodig heeft. Daarbij gaan zij voorbij aan het feit dat het project van de Europese eenmaking niet zonder de steun van de bevolking kan.

Het resultaat is dat Europa onlangs schade heeft opgelopen. Het sociale Europa was cruciaal voor het eerdere succes van de Europese gedachte. Die tijd moet terugkeren en de Strategie en het Actieplan van het EVV wijzen in deze richting.

## Het EVV is van plan om op vijf brede fronten in de aanval te gaan:

### VOOR EEN EUROPESE ARBEIDSMARKT MET:

- meer en betere banen en volledige werkgelegenheid;
- Europese normen op domeinen zoals arbeidsomstandigheden, vakbondsrechten, gezondheid en veiligheid;
- het bestrijden en omkeren van de groeiende trend naar onzeker werk;
- een campagne om de minimumlonen op te trekken en echte loonstijgingen voor de Europese werknemers te bedingen;
- voorrang voor het afschaffen van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;
- de strijd tegen 'delokalisatie', waarbij activiteiten verhuizen naar lagelonenlanden, het bevorderen van onderhandelingen bij herstructureringen en het uitbouwen van een sterker netwerk van informatie, raadpleging en betrokkenheid, ook van onafhankelijke herstructureringsdeskundigen;
- steeds voorrang voor een grotere gelijkheid en gender mainstreaming; het steeds bestrijden van racisme, discriminatie en xenofobie;
- het streven naar een beter kader voor de mobiliteit van de Europese werknemers, dat uitgaat van het principe van gelijke behandeling op de plaats waar het werk of de dienst wordt geleverd;
- het bevorderen van een proactief migratiebeleid, het openen van wettelijke migratiekanalen en tegelijk het bestrijden van exploitatie van de arbeid van migranten, ook van migranten zonder papieren;
- een campagne voor vakbondsrechten om op transnationaal niveau stakingen te organiseren;
- het debat over "flexicurity" niet langer alleen overlaten aan zij die werknemersbescherming en werkloosheidsuitkeringen willen terugdringen;
- het bevorderen van betere sociale bescherming en welvaartsstaten, met uitgebreide voorzieningen voor minimuminkomens, pensioenen, gezondheidszorg, langetermijnzorg, een levenlang leren, ziekte- en werkloosheidsuitkeringen, een actieve

arbeidsmarkt en kinderopvang en positieve actie om het probleem van de veroudering van de bevolking in Europa aan te pakken;

- strijd voor het versterken van de bestaande Richtlijnen over de arbeidstijd (beëindiging van de opt-out), Europese ondernemingsraden en gedetacheerde werknemers en voor de goedkeuring van een sterke Richtlijn voor uitzendkrachten.

### VOOR EEN SOCIALE DIALOOG, COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN WERKNEMERSPARTICIPATIE

- een sociale dialoog van een hogere kwaliteit en een Europees niveau voor geschillenregeling bepleiten;
- meer grondige discussies over manieren om collectieve onderhandelingen op Europees niveau te ontwikkelen en te coördineren, zowel op sectoraal, grensoverschrijdend als transnationaal ondernemingsniveau, en daarbij het werk van de Europese vakbondsfederaties ondersteunen;
- collectieve onderhandelingen over de Europese grenzen heen versterken om elkaars onderhandelingspositie te verbeteren en een einde te maken aan elke vorm van oneerlijke loonconcurrentie met de burens;
- betere omstandigheden ontwikkelen voor Europese ondernemingsraden en werknemersparticipatie bevorderen;
- campagne voeren voor veel hogere normen voor corporate governance, gebaseerd op de erkenning van de belangen van alle belanghebbenden – en niet alleen van de aandeelhouders – en voor grotere inspanningen voor echt maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- het "casinokapitalisme" en meer algemeen het denken op korte termijn aanklagen en bestrijden, door belastingen, regulering en werknemersbetrokkenheid.

## VOOR EEN MEER DOELTREFFENDE ECONOMISCHE, SOCIALE EN MILIEUGOVERNANCE IN EUROPA, MET INBEGRIJ VAN:

- de Strategie van Lissabon nieuw leven inblazen en dringend zijn ijkpunten en zijn plaats in de Europese constructie opnieuw definiëren;
- een macro-economisch beleidskader ontwikkelen dat gericht is op groei en innovatie, dat hogere inflatiedoelstellingen hanteert en streeft naar meer groeivriendelijke wisselkoersen;
- de doeltreffende coördinatie van het fiscaal beleid bevorderen;
- een groter Europees budget vrijmaken om te helpen bij de uitbreiding en de solidariteit tussen regio's en landen;
- sterkere publieke diensten binnen een nieuw Europees kader uitbouwen;
- industriële en innovatiestrategieën ontwikkelen, met inbegrip van duurzame technologieën, een hoge productiviteit, werknemers met een hoge scholingsgraad, erkenning van het blijvend belang van de Europese productienijverheid, veel grotere uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling en een betere reguleringsagenda die niet alleen op economische, maar ook op sociale en ecologische criteria steunt;
- een meer duurzaam Europa bevorderen door 'slimme' groeistrategieën, nieuwe productie- en consumptiepatronen en het halen van de Kyoto-doelstellingen over koolstofemissies en milieu- en energiegerelateerde kwesties tot de kern van het vakbondsprogramma maken.

## VOOR EEN STERKERE EU, MET

- het verdedigen van de essentie van het grondwettelijk verdrag en meer bepaald het Handvest van de Grondrechten en het recht van de vakbonden om zich te organiseren en te staken;
- een positieve benadering van de uitbreiding naar de Balkan en Turkije, gebaseerd op het volledig voldoen aan de vereisten van het lidmaatschap van de EU en van de grondrechten, inclusief de

vakbondsrechten; een vrijgevig nabuurschapsbeleid ten opzichte van Oost-Europa en het Middellandse Zeegebied en samenwerking met de andere regio's van de wereld;

- Een handelsstrategie, die respect voor rechten en voor de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat, die banen in Europa bevordert, verzet tegen het gebruik van de handel om een agressieve liberalisering in ontwikkelingslanden te bereiken en een grotere coherentie tussen handelsbeleid en sociale, ontwikkelings- en milieudoelstellingen nastreeft;
- een buitenlands beleid dat steunt op het bewaren van vrede, trouw aan de Verenigde Naties en zijn handvest, respect voor het recht, het gebruik van 'soft power' om democratie en mensenrechten te bevorderen en het absoluut afwijzen van terrorisme;
- de ontwikkeling van een daadwerkelijk gemeenschappelijk buitenlands- en veiligheidsbeleid van de EU.

## VOOR STERKERE VAKBONDEN EN EEN STERKER EVV

- een organisatiestrategie ontwikkelen om aangesloten vakbonden te helpen hun ledenaantal te vergroten;
- een sterker EVV uitbouwen dat beter in staat is om campagne te leiden en de solidariteit te bevorderen;
- samenwerken met het Internationaal Vakverbond (ITUC of International Trade Union Confederation) en zijn pan-Europese regionale raad, met de Global Unions Federations en met TUAC om een vakbondsorganisatie met een grotere cohesie en een grotere invloed in de wereld uit te bouwen.



European Trade Union Confederation (ETUC)  
Confédération européenne des syndicats (CES)

Boulevard du Roi Albert II, 5  
1210 Brussels  
Tel + 32 2 224 04 11  
Fax + 32 2 224 04 54/55  
E-mail : [etuc@etuc.org](mailto:etuc@etuc.org)

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)